**Прокуратура разъясняет**

Отпуск с последующим увольнением

В соответствии с ч. 2 [ст. 127](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-127) Трудового кодекса РФ (ТК РФ) работодатель по письменному заявлению работника, намеревающегося расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, при наличии возможности предоставляет ему неиспользованные отпуска с последующим увольнением.

В данном случае предоставление работнику неиспользованного отпуска является правом, а не обязанностью работодателя.

Оформление такого заявления возможно как одним документом, так и путем направления работодателю двух заявлений: о предоставлении отпуска и об увольнении.

При предоставлении работнику отпуска с последующим увольнением днем увольнения считается последний день отпуска (ч. 2 [ст. 127 ТК РФ](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-127)).

В этом случае работодатель, чтобы надлежаще исполнить закрепленную в ст. [ст. 84.1](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-84-1), [136](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-136) и [140 ТК РФ](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-140) обязанность по оформлению увольнения и расчету с увольняемым работником, должен исходить из того, что последним днем работы работника является не день его увольнения (последний день отпуска), а день, предшествующий первому дню отпуска, в связи с чем все расчеты с работником производятся до его ухода в отпуск, так как по его истечении стороны уже не будут связаны обязательствами. Также следует поступить с трудовой книжкой и другими документами, связанными с работой, которые работодатель обязан предоставить работнику, - их нужно выдать работнику перед уходом в отпуск, то есть в последний день работы.

Таким образом, фактически трудовые отношения с работником прекращаются с момента начала отпуска. Именно поэтому в соответствии с ч. 4 [ст. 127 ТК РФ](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-127) работник, которому неиспользованный отпуск предоставлен с последующим увольнением по его собственной инициативе, не вправе отозвать свое заявление об увольнении после начала отпуска, пусть даже это только первый день отпуска.

В случае болезни в период отпуска с последующим увольнением работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, однако в отличие от общих правил ([ст. 124 ТК РФ](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-124)), отпуск на число дней болезни не продлевается.