Может ли работодатель отказать инвалиду в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы?

В соответствии с положениями [статьи 128](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-128) Трудового кодекса Российской Федерации отпуска без сохранения заработной платы подразделяются на две группы: те, которые даются по усмотрению работодателя, и последний вправе отказать в предоставлении отпуска, и те, которые работодатель обязан предоставить по заявлению работника.

К первой группе можно отнести отпуска, предоставляемые по основаниям п. 1 [ст. 128](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-128) Трудового кодекса Российской Федерации по семейным и другим уважительным причинам. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем в зависимости от обстоятельств, по которым возникла необходимость в данном отпуске.

Ко второй группе относятся отпуска без сохранения заработной платы, предусмотренные частью 2 [статьи 128](http://docs.procspb.ru/trudovoj-kodeks/statja-128) Трудового кодекса Российской Федерации для отдельных категорий работников. При этом законодатель прямо установил обязанность работодателя на основании письменного заявления работника предоставить ему такой отпуск.

В частности, к этой группе относятся работающие инвалиды, которым предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 60 календарных дней в году.

В соответствии с положениями ч. 1 ст. 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации прокурор вправе обратиться в суд с заявлением в защиту прав, свобод и законных интересов гражданина в случае, если он по состоянию здоровья, возрасту, недееспособности и другим уважительным причинам не может сделать это самостоятельно.

Указанное ограничение не распространяется на заявление прокурора о защите нарушенных или оспариваемых социальных прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений, и иных непосредственно связанных с ними отношений; защиты семьи, материнства, отцовства и детства; социальной защиты, включая социальное обеспечение; обеспечения права на жилище в государственном и муниципальном жилищных фондах; охраны здоровья, включая медицинскую помощь; обеспечения права на благоприятную окружающую среду; образования.

При нарушении прав работающего инвалида на предоставление отпуска без сохранения заработной платы последний вправе обратиться в органы прокуратуры с целью восстановления своих прав и законных интересов.