УТВЕРЖДАЮ

Кировский городской прокурор

Ленинградской области

старший советник юстиции

Крушинский И.Б.

«\_19\_»\_сентября\_\_2016 года

# Актуальные изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации

С 1 июля 2016 года вступили в силу новые статьи [Трудового кодекса](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/) – 195.2 и 195.3.

С их введением станут обязательными для применения работодателями профессиональные стандарты, если[Трудовым кодексом,](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/) другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ будут установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.

Государством установлен порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов. Однозначно установлено, что, если [ТК РФ,](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/) другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ предусмотрены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, то профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями в части указанных требований.

Важно помнить, что характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах, обязательность применения которых не закреплена в соответствии с ч. 1 [ст. 195 ТК РФ](http://zakonbase.ru/content/part/1308376/), применяются работодателями в качестве рекомендации основы для определения требований к квалификации работников.

На данный момент действует около 550 профессиональных стандартов. Они касаются и бухгалтеров, и программистов, и педагогов-психологов, и представителей многих других профессий.

Уточнить, утвержден тот или иной профстандарт Минюстом России, а также узнать дату введения его в действие можно на сайте министерства труда и социальной защиты РФ в разделе «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru/>).