**стр. 1 отчета**

Приложение № 3

к Соглашению

№ 85 от "18" января 2022 г.

ОТЧЕТ

о достижении целевых показателях результативности

Назиевское городское поселение Кировского муниципального района Ленинградской области

(наименование муниципального образования)

в целях софинансирования которых предоставляется Субсидия

по состоянию на 01 апреля 2022 года

Периодичность: ежемесячная

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя | Ед. изм. | План | Факт на отчетную дату |
| 1. | Соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к средней заработной плате в Ленинградской области | % | 100 | 101,14 |
| 2. | Значение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры на 2022 год | Руб. | 44 620,00 | 45 130,00 |
|  | Рост заработной платы работников учреждений культуры по сравнению с 2021 годом | % | - | - |
|  | Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры(без внешних совместителей) | Чел. | 11 | 10 |

Заместитель главы Начальник отдела экономики и

администрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.П. Басков финансов - главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Я.А.Платонова

 (подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)

Исп. Я.А.Платонова , тел. 8-81362-61-135

**стр. 2 отчета**

**Информация о категории работников муниципальных учреждений культуры**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения культуры | Фонд начисленной заработной платы на отчетную дату (руб.) | Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры (без внешних совместителей) | Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры на отчетную дату(руб.) (гр. 4 = гр. 2/ гр. 3/ № мес., где № мес – число в отч. периоде) |
| Всего | Всего | Всего |
| **1** | 2 | 3 | 4 |
| МКУК КСЦ "Назия" | 1 353 900,00 | 10 | 45130,00 |
| **ИТОГО:** |  |  |  |
| в т.ч. библиотеки |  |  |  |
| музеи |  |  |  |
| концертные организации |  |  |  |
| КДУ |  |  |  |
| прочие  |  |  |  |