**стр. 1 отчета**

Приложение № 3

к Соглашению

№ 118 от "22" марта 2019 г.

ОТЧЕТ

о достижении целевых показателях результативности

Назиевское городское поселение Кировского муниципального района Ленинградской области

(наименование муниципального образования)

в целях софинансирования которых предоставляется Субсидия

по состоянию на 01 декабря 2019 года

Периодичность: ежемесячная

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя | Ед. изм. | План | Факт на отчетную дату |
| 1. | Соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к средней заработной плате в Ленинградской области | % | 103,96 | 104,08 |
| 2. | Значение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры на 2019 год | Руб. | 43 143,48 | 43 191,40 |
|  | Рост заработной платы работников учреждений культуры по сравнению с 2018 годом | % | - | - |
|  | Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры(без внешних совместителей) | Чел. | 11 | 11 |

Глава Начальник отдела экономики и

администрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.И. Кибанов финансов - главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В. Антипова

 (подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)

Исп. С.В. Антипова , тел. 8-81362-61-135

**стр. 2 отчета**

**Информация о категории работников муниципальных учреждений культуры**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения культуры | Фонд начисленной заработной платы на отчетную дату (руб.) | Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры (без внешних совместителей) | Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры на отчетную дату(руб.) (гр. 4 = гр. 2/ гр. 3/ № мес., где № мес – число в отч. периоде) |
| Всего | Всего | Всего |
| **1** | 2 | 3 | 4 |
| МКУК КСЦ "Назия" | 5 226 153,92 | 11,0 | 43 191,40 |
| **ИТОГО:** |  |  |  |
| в т.ч. библиотеки |  |  |  |
| музеи |  |  |  |
| концертные организации |  |  |  |
| КДУ |  |  |  |
| прочие  |  |  |  |