



при поддержке  
СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# ПРОЕКТ «МЕНЕДЖЕР ГОДА - 2017»



## ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении XI Российского конкурса**  
**«Менеджер года в государственном и муниципальном управлении – 2017»**

**1. Цели и задачи**

Российский конкурс «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» проводится с 2007 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» с целью повышения эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

*Проведение конкурса способствует:*

- выявлению наиболее успешных, перспективных руководителей в сфере государственной и муниципальной службы;
- распространению передового опыта эффективного управления;
- укреплению взаимосвязей с институтами гражданского общества;
- формированию позитивного образа руководителя сферы государственного и муниципального управления;
- повышению профессионализма руководителей;
- развитию системы подготовки управленческих кадров;
- формированию банка данных эффективных руководителей государственной и муниципальной службы.

**2. Организаторы**

Конкурс проводится **Международной Академией менеджмента (МAM) и Вольным экономическим обществом России (ВЭО России)** при поддержке **Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации**, которые формируют Оргкомитет и Жюри конкурса «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении».

Оргкомитет конкурса возглавляют: председатель Сената (Совета старейшин) ВЭО России, почетный президент ВЭО России, почетный академик Международной Академии менеджмента, академик РАЕН, д.э.н., профессор **Г.Х. Попов** и президент, академик Международной Академии менеджмента, вице-президент ВЭО России, председатель Совета директоров группы компаний «Автотор», академик РАЕН, д.э.н., профессор **В.И. Щербаков**.

Председатель Жюри конкурса – аудитор Счетной Палаты Российской Федерации, вице-президент ВЭО России, академик Международной Академии менеджмента **Ю.В. Росляк**.

В состав Жюри входят представители федеральных и региональных органов государственной власти и органов местного самоуправления, видные ученые, руководители общественных объединений. Состав Оргкомитета и Жюри утверждается Президиумом МAM.

Оргкомитет утверждает сроки и порядок проведения конкурса, перечень номинаций и организует торжественную церемонию награждения победителей.

Оргкомитет несет ответственность за подготовку и финансирование организационных и информационно-рекламных мероприятий, связанных с проведением конкурса «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении».

### **3. Участие в конкурсе**

В конкурсе могут принять участие руководители различных уровней управления: государственной гражданской службы федеральных и региональных органов государственной власти Российской Федерации, органов местного самоуправления.

Кандидатуры на участие в конкурсе выдвигаются вышестоящим руководством, которое определяет профессиональный уровень и эффективность работы соискателя (стаж работы кандидата на руководящих должностях должен составлять не менее 3-х лет).

Для участия в конкурсе «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» необходимо направить в Оргкомитет заполненный пакет документов (бланки прилагаются).

Жюри конкурса на основе независимой экспертной оценки представленных документов определяет победителей конкурса «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении».

### **4. Номинации конкурса**

Конкурс проводится по следующим номинациям:

- Эффективная экономическая политика.
- Эффективная инвестиционная политика.
- Эффективная финансовая политика.
- Реализация региональных программ, проектов.
- Реализация инновационных программ, проектов.
- Эффективное развитие отрасли региона:
  - строительной;
  - промышленной;
  - транспорта;
  - жилищного строительства;
  - ЖКХ;
  - сельскохозяйственного производства и других отраслей.
- Развитие социальной сферы:
  - социальная защита населения;
  - наука и образование;
  - здравоохранение;
  - культура;
  - спорт.
- Эффективная правовая политика.
- Эффективная кадровая политика.
- Эффективная система контроля.
- Эффективная информационная политика.
- Обеспечение правопорядка и безопасности.

Оргкомитет оставляет за собой право вносить изменения в условия конкурса (состав номинаций, число победителей и т.д.).

### **5. Порядок проведения конкурса**

Российский конкурс «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» включает два этапа, на каждом из которых осуществляется независимая экспертная оценка представленных конкурсных документов.

Первый этап конкурса проводится на региональном уровне. Его целью является выявление победителей конкурса «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» в регионах.



Отделения ВЭО России совместно с администрациями регионов создают региональные оргкомитеты для проведения первого этапа конкурса.

Региональные оргкомитеты самостоятельно разрабатывают Положение о первом этапе Российского конкурса «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» (или используют настоящее Положение), формируют жюри конкурса, определяют процедуру награждения победителей и устанавливают размер взносов за участие в первом этапе конкурса.

В случаях, когда не проводится региональный этап конкурса, администрация региона может рекомендовать участников непосредственно на второй этап конкурса и направить в Оргкомитет Российского конкурса «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» необходимый комплект документов.

*Для участия во втором этапе* Российского конкурса «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» Региональные оргкомитеты (администрации регионов) направляют в Российский Оргкомитет следующие документы:

- протокол заседания регионального жюри с итогами первого этапа конкурса или список лиц, рекомендованных к участию во втором этапе конкурса;
- заполненный Пакет документов на каждого участника второго этапа конкурса;
- фотографию конкурсанта – цифровой портретный снимок (размером не менее 10x15 в формате jpg или tif - разрешение не менее 300 dpi).

**Второй этап** конкурса является завершающим и проводится в Москве. Целью его является выявление из числа победителей региональных конкурсов лучших руководителей в системе государственного и муниципального управления Российской Федерации.

*Руководители, желающие принять участие в конкурсе из тех регионов России, где не были созданы оргкомитеты, могут обращаться непосредственно в Российский Оргкомитет.*

## **6. Порядок оплаты взноса за участие в конкурсе**

Мероприятия по подведению итогов Российского конкурса «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» осуществляются на средства Международной Академии менеджмента, ВЭО России, а также на средства, перечисленные участниками конкурса.

Вышеуказанные средства направляются на возмещение расходов, связанных с финансированием следующих мероприятий:

- размещение информации о конкурсе в электронных и печатных средствах массовой информации;
- издание презентационных материалов конкурса;
- изготовление наград;
- организация торжественной церемонии награждения победителей Российского конкурса «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении»;
- организация торжественного приема в честь победителей конкурса;
- изготовление фото- и видеоматериалов церемонии награждения победителей конкурса;
- проведение социологических и экономических исследований по результатам конкурса.

Конкурсант направляет в Оргкомитет по факсу или по электронной почте *заявку*, на основании которой заключается договор и выставляется счет.

Размер *оплаты за участие* во втором этапе конкурса составляет **58 000 рублей**.

## **7. Награждение победителей конкурса**

По итогам Российского конкурса «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» награждаются:

- **победители конкурса (абсолютные)** - дипломом и Бронзовой статуэткой основательницы Вольного экономического общества России Екатерины Великой;
- **победители конкурса в номинациях** – дипломом и памятной наградой.

Церемония награждения победителей Российского конкурса «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» проходит в Екатерининском зале Музея-заповедника «Царицыно» в Москве.

На церемонию приглашаются участники конкурса, представители федеральных и региональных органов государственной власти и органов местного самоуправления, руководители региональных отделений Вольного экономического общества России, известные ученые, представители общественных организаций, деловых кругов и средств массовой информации.

В ходе церемонии награждения публично объявляются и представляются победители конкурса.

По итогам конкурса издается буклет «Победители Российского конкурса «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении»

Результаты конкурса освещаются средствами массовой информации.

*Информационную поддержку конкурса обеспечивают:*

- Издательский дом «Экономическая газета»;
- журналы: «Российская Федерация сегодня», «Наша власть: дела и лица», «Босс», «Business Excellence», «Менеджмент и бизнес-администрирование», «Российский экономический журнал», «Финансовая жизнь», «Предпринимательство», «Волга-Бизнес», «Аналитический банковский журнал», «Управленческие науки»;
- газета «Экономика и Жизнь»;
- информационные агентства и порталы: «RSNews», «Banki.ru», «Время инноваций», «Альянс Медиа»;
- телеканалы «Просвещение», «ОТР».

Победители конкурса могут быть рекомендованы для внеконкурсного приема в члены Международной Академии менеджмента и Вольного экономического общества России.

## **8. Сроки проведения конкурса**

**I этап – Региональный конкурс «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении - 2017» (рекомендуемые сроки):**

- Прием документов до **15 февраля 2018 года**.
- Награждение победителей регионального конкурса – **март 2018 года**.

**II этап – Российский конкурс «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении - 2017»:**

- Прием документов до **15 марта 2018 года**.
- Церемония награждения победителей – **апрель 2018 года**.

По вопросам участия в конкурсе обращаться в Оргкомитет:

**125009, г. Москва, ул. Тверская, д. 22 а**  
**Тел.: (495) 699-18-14, 699-18-13, 699-03-92**  
**e-mail: konkurs@iam.org.ru**  
**http:// www.iam.org.ru; www.veorus.ru**

**ЗАЯВКА**

1. Ф.И.О. конкурсанта (полностью) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. Название организации, занимаемая должность  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. Контактный телефон, факс, адрес, e-mail, ф.и.о. контактного лица:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Реквизиты для заключения договора (заполняется один из двух вариантов):

4.1. с юридическим лицом:

Полное наименование организации–плательщика \_\_\_\_\_

Должность, ф.и.о. лица, подписывающего договор \_\_\_\_\_

Документ, подтверждающий полномочия (Устав, Доверенность, другое) \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_

ОКПО \_\_\_\_\_

Юридический адрес организации \_\_\_\_\_

Фактический адрес организации \_\_\_\_\_

Банковские реквизиты \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4.2. с физическим лицом:

Адрес \_\_\_\_\_

Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_

дата выдачи \_\_\_\_\_ Код подразделения \_\_\_\_\_

**АНКЕТА**  
(заполняется конкурсантом)

1. Ф.И.О. (полностью) \_\_\_\_\_  
2. Год рождения \_\_\_\_\_  
3. Семейное положение, наличие детей \_\_\_\_\_  
4. Образование, название учебного заведения \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. Ученая степень, звание \_\_\_\_\_  
6. Переподготовка и повышение квалификации (второе образование, курсы, стажировки и т.д.) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

7. Название государственного учреждения, структурного подразделения, в котором Вы работаете в настоящее время \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. Вид государственного учреждения или муниципального образования, его место в системе государственной службы<sup>1</sup> \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

9. Занимаемая должность, дата назначения на должность, количество сотрудников, которые находятся под Вашим непосредственным руководством \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

10. Численность Вашей организации, структурного подразделения: \_\_\_\_\_

11. Стаж государственной/муниципальной службы, включая стаж работы на последнем месте работы \_\_\_\_\_

12. Стаж работы на других руководящих должностях, общий трудовой стаж \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

13. Классный чин, наименование, дата присвоения \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

14. Адрес для пересылки информации: \_\_\_\_\_ (индекс) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_  
код города \_\_\_\_\_ телефон \_\_\_\_\_  
факс \_\_\_\_\_

**(подпись конкурсанта)**

<sup>1</sup> Федеральная государственная служба, государственная гражданская служба субъектов РФ, муниципальные органы власти.

Я,

---

(фамилия, имя, отчество)

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О защите персональных данных» даю свое согласие на предоставление и обработку СОО «Международная Академия менеджмента», 125009, г. Москва, ул. Тверская, д. 22а (далее - СОО «МAM»), включая получение от меня и/или от любых третьих лиц, с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации, моих персональных данных, указанных в Пакете документов для участия в конкурсе «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении».

Разрешаю производить с моими персональными данными следующие действия: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Обработка персональных данных может осуществляться как с использованием средств автоматизации, так и без их использования (на бумажных носителях).

Согласие дается мною с целью участия в конкурсе «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» и действует со дня его подписания до момента достижения цели обработки персональных данных или его отзыва путем подачи письменного заявления.

---

(дата)

---

(подпись)



## РЕКОМЕНДАЦИЯ (примерная схема)

Составляется рекомендуемым лицом:  
вышестоящим руководством или руководителем службы кадров

1. Название учреждения (подразделения), в котором работает конкурсант (полное и сокращенное название). Место учреждения (подразделения) в организационной структуре государственного/муниципального управления.
2. Занимаемая должность конкурсанта и его функциональные обязанности, дата назначения на эту должность.
3. Динамика карьеры в организации (перечень должностей и период пребывания в каждой).
4. Оценка эффективности работы объектов, руководимых конкурсантом.
5. Оценка результатов служебной деятельности конкурсанта (выполнение поручений, количество подготовленных проектов, распорядительных документов и т.д.). Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых конкурсант принимал участие.
6. Оценка профессиональных качеств конкурсанта.
7. Оценка личных качеств конкурсанта.
8. Выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством РФ о государственной и муниципальной службе в РФ.
9. Ф.И.О. и должность рекомендующего, адрес, контактные телефоны, электронная почта.

(подпись рекомендующего, печать)

## БЛАНК ОЦЕНКИ

(заполняется рекомендуемым лицом)

**Инструкция:** Отметьте качества, наиболее характерные для конкурсанта, недостающие впишите.  
Приведите примеры реальных ситуаций, в которых данные качества проявлялись.  
(Форма 2.2 может состоять из нескольких страниц.)

### ПЕРЕЧЕНЬ КАЧЕСТВ

#### Деловые и профессиональные качества:

- 1.1 Уровень профессиональной подготовки; 1.2 Инициативность; 1.3 Добросовестность;  
1.4 Целеустремленность; 1.5 Чувство нового; 1.6 Способность к принятию решений;  
1.7 Деловая активность; 1.8 Наличие опыта.

Примеры ситуаций \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

#### Организаторские способности:

- 2.1 Способность организовывать взаимодействие; 2.2 Коммуникабельность; 2.3 Гибкость;  
2.4 Требовательность; 2.5 Умение разрешать конфликтные ситуации; 2.6 Умение мотивировать;  
2.7 Способность доводить начатое дело до конца; 2.8 Умение делегировать полномочия.

Примеры ситуаций \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

#### 3. Личностные качества:

- 3.1 Интуиция; 3.2 Эрудиция; 3.3 Творческая активность; 3.4 Эмоциональная устойчивость и  
высокий уровень самоконтроля; 3.5 Дисциплинированность; 3.6 Внимательность; 3.7 Вежливость.

Примеры ситуаций проявления указанных личностных качеств

---

---

---

---

---

---

---

---

## ТЕСТ

(заполняется конкурсантом)

Для руководителя важным является самооценка его делового стиля. В теории и практике менеджмента выявлен ряд первостепенных качеств, предопределяющих этот стиль.

В целях совершенствования стиля и методов работы руководителя предлагается ответить на вопросы данного теста.

Порядок тестирования следующий. В перечне приводится 46 положительных качеств руководителя.

### Общий перечень качеств

- |   |   |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общительность.</li> <li>2. Чувство нового.</li> <li>3. Требовательность к людям.</li> <li>4. Преданность делу.</li> <li>5. Принципиальность.</li> <li>6. Информированность.</li> <li>7. Инициативность.</li> <li>8. Умение предвидеть.</li> <li>9. Умение проконтролировать исполнение.</li> <li>10. Чувство юмора.</li> <li>11. Требовательность к себе.</li> <li>12. Умение слушать.</li> <li>13. Умение убеждать.</li> <li>14. Единство слов и действий.</li> <li>15. Самокритичность.</li> <li>16. Чувство личной ответственности.</li> <li>17. Внимательное отношение к людям.</li> <li>18. Вежливость.</li> <li>19. Искренность.</li> <li>20. Умение выступать перед аудиторией.</li> <li>21. Целеустремленность.</li> <li>22. Тактичность.</li> <li>23. Справедливость.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>24. Умение ценить время.</li> <li>25. Доверчивость.</li> <li>26. Работоспособность.</li> <li>27. Умение организовать самого себя.</li> <li>28. Самостоятельность.</li> <li>29. Дисциплинированность.</li> <li>30. Умение анализировать.</li> <li>31. Умение оценить работу подчиненных.</li> <li>32. Выдержанность.</li> <li>33. Аккуратность в работе.</li> <li>34. Умение инструктировать.</li> <li>35. Умение поддержать инициативу.</li> <li>36. Умение довести начатое до конца.</li> <li>37. Умение заинтересовать в выполнении работы.</li> <li>38. Умение рисковать.</li> <li>39. Энергичность.</li> <li>40. Умение делегировать полномочия.</li> <li>41. Способность вызвать энтузиазм.</li> <li>42. Усидчивость.</li> <li>43. Стрессоустойчивость.</li> <li>44. Опыт работы.</li> <li>45. Умение организовать людей.</li> <li>46. Интуиция.</li> </ol> |
|---|---|

Из этого перечня Вам необходимо выбрать:

10 качеств, которые присущи в наибольшей степени **Вашему** стилю работы.

Перечислите номера этих качеств

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10 качеств, которые, с вашей точки зрения, присущи деловому стилю работы.

Перечислите номера этих качеств

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## Уважаемый участник конкурса!

Просим Вас представить небольшое резюме. В нем предлагается рассказать о Вашей организации, подразделении, о себе; описать собственную карьеру и наиболее интересные реализованные проекты; оценить свой вклад в деятельность организации; изложить видение перспектив развития организации.

Структура, форма и стиль изложения произвольные. Вы можете вычеркнуть некоторые пункты предлагаемого плана, дополнить его или воспользоваться собственным.

### РЕЗЮМЕ

(информация о конкурсанте и результатах его деятельности)

1. Наименование учреждения (структурного подразделения), которым Вы руководите, вид деятельности.
2. Занимаемая Вами в настоящее время должность, ее положение в организационной структуре учреждения, динамика карьеры.
3. Описание круга задач подразделения, в котором Вы работаете или которым руководите.
4. Значимые результаты деятельности Вашей организации (структурного подразделения), наиболее весомые достижения за последнее время (3-5 лет) и Ваш личный вклад:
  - количество и наименование структурных подразделений (или количество сотрудников) в Вашем подчинении;
  - количество и наименование организаций, курируемых Вами;
  - перечень вопросов, в решении которых Вы должны участвовать, количество распорядительных документов, правовых актов, управленческих решений, подготовленных Вами;
  - перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административным регламентом;
  - перечень принимаемых Вами управленческих или иных решений;
  - показатели эффективности и результативности профессиональной деятельности;
  - сведения о наличии благодарностей, поощрений от вышестоящей организации;
  - участие в программах, проектах, инициативах.

*Будем признательны Вам за предоставление дополнительных материалов\*, более полно отражающих результаты вашей деятельности.*

*Это могут быть копии газетных и журнальных публикаций, научные труды, сведения о наградах, об участии в различных симпозиумах, конференциях, конкурсах, видео-, фотоматериалы и т.п.*

*Благодарим за сотрудничество.*

*Заполненный пакет документов направьте по адресу:  
125009, Москва, ул. Тверская, д. 22 а  
Международная Академия менеджмента  
Контактные телефоны: (495) 699-18-14, 699-18-13, 699-03-92  
e-mail: [konkurs@iam.org.ru](mailto:konkurs@iam.org.ru)*

\* Материалы, представленные в Оргкомитет, конкурсанту не возвращаются.



# ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ XXI РОССИЙСКОГО КОНКУРСА «МЕНЕДЖЕР ГОДА – 2017»

## 1. Цели и задачи

*Российский конкурс «Менеджер года» проводится с целью повышения эффективности управления предприятиями и организациями и распространения лучших практик ведения бизнеса, направленных на повышение конкурентоспособности российской экономики.*

Задачами конкурса являются:

- выявление элиты российского управленческого корпуса, внесшей значительный вклад в развитие и укрепление экономики страны;
- распространение передового опыта эффективного руководства;
- стимулирование повышения профессионализма менеджеров;
- содействие развитию системы подготовки управленческих кадров;
- формирование банка данных лучших менеджеров.

## 2. Организаторы

Конкурс проводится **Международной Академией менеджмента (МАМ), Международным Союзом экономистов (МСЭ) и Вольным экономическим обществом России (ВЭО России)** при поддержке **Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации**, которые формируют Оргкомитет и Жюри Российского конкурса «Менеджер года».

Оргкомитет конкурса возглавляют: председатель Сената (Совета старейшин) ВЭО России, почетный президент ВЭО России, почетный академик Международной Академии менеджмента, академик РАЕН, д.э.н., профессор **Г.Х. Попов** и президент, академик Международной Академии менеджмента, вице-президент ВЭО России, председатель Совета директоров группы компаний «Автотор», академик РАЕН, д.э.н., профессор **В.И. Щербаков**.

Председатель Жюри – советник Президента Российской Федерации, вице-президент Вольного экономического общества России, вице-президент, академик Международной Академии менеджмента, академик РАН, академик РАЕН, д.э.н., профессор **С.Ю. Глазьев**.

В Жюри конкурса входят видные ученые, представители федеральных и региональных органов государственной власти, общественных объединений, бизнес-сообщества.

Состав Оргкомитета и Жюри утверждается Президиумом МАМ.

Оргкомитет утверждает сроки и порядок проведения конкурса, перечень номинаций и организует торжественную церемонию награждения победителей.

Оргкомитет несет ответственность за подготовку и финансирование организационных и информационно-рекламных мероприятий Проекта «Менеджер года».

## 3. Участие в конкурсе

В конкурсе могут принять участие руководители высшего звена предприятий и организаций различных отраслей и сфер деятельности: промышленности, строительства, транспорта, агропромышленного комплекса, финансовой сферы, науки и образования, здравоохранения, культуры, СМИ и издательской деятельности, общественной и социальной сферы, торговли, сферы обслуживания и других отраслей народного хозяйства.

Для участия в конкурсе «Менеджер года» необходимо направить в Оргкомитет заполненный пакет документов (бланки прилагаются).

Жюри конкурса определяет победителей на основе независимой экспертной оценки представленных документов.

***Победители Российского конкурса «Менеджер года» определяются в следующих номинациях:***

- энергетика и промышленность;
- агропромышленный комплекс;
- строительство и производство строительных материалов;
- транспорт и перевозки;
- связь и телекоммуникации;
- средства массовой информации;
- информационные технологии;
- издательская деятельность;
- финансово-кредитная сфера;
- консалтинг, оценка и аудит;
- наука и образование;
- социальная сфера;
- культура;
- здравоохранение;
- физическая культура и спорт;
- туризм, гостиничный и ресторанный бизнес;
- выставки, галереи, музеи;
- сфера обслуживания и услуг;
- торговля и потребительская кооперация;
- управление объектами недвижимости;
- жилищно-коммунальное хозяйство;
- общественные институты.

***Специальные номинации конкурса:***

- Стабильные результаты работы и эффективное управление предприятием;
- Команда года<sup>1</sup>;
- Международное сотрудничество.

Оргкомитет оставляет за собой право вносить изменения в условия конкурса (состав номинаций, число победителей и т.д.).

#### **4. Порядок проведения конкурса**

**Российский конкурс «Менеджер года»** включает два этапа, на каждом из которых осуществляется независимая экспертная оценка представленных конкурсных документов.

**Первый этап** конкурса проводится на региональном уровне. Его целью является выявление победителей конкурса «Менеджер года» в регионах.

Отделения ВЭО России совместно с администрациями регионов создают региональные оргкомитеты для проведения первого этапа конкурса.

**Региональные оргкомитеты самостоятельно разрабатывают Положение о первом этапе Российского конкурса «Менеджер года» (или используют настоящее Положение), формируют жюри конкурса, определяют процедуру награждения и устанавливают размер взносов за участие в первом этапе конкурса.**

<sup>1</sup> Условия участия в номинации «Команда года» и пакет документов направляются по запросу.

В случаях, когда не проводится региональный этап конкурса, администрации регионов могут рекомендовать участников непосредственно на второй этап конкурса и направить в Оргкомитет Российского конкурса «Менеджер года» необходимый комплект документов.

*Для участия во втором этапе* Российского конкурса «Менеджер года» региональные оргкомитеты (администрации регионов) направляют в Российский Оргкомитет следующие документы:

- протокол заседания регионального жюри с итогами первого этапа конкурса или список лиц, рекомендованных к участию во втором этапе конкурса;
- заполненный Пакет документов на каждого участника второго этапа конкурса;
- фотографию конкурсанта – портретную или на рабочем месте (размером не менее 10x15 в формате tif, jpg – 300 dpi).

**Второй этап** конкурса является завершающим и проводится в Москве. Целью его является выявление из числа победителей региональных конкурсов лучших менеджеров России.

*Менеджеры, желающие принять участие в конкурсе, из тех регионов России, где не были созданы оргкомитеты, могут обращаться непосредственно в Российский Оргкомитет.*

## **5. Порядок оплаты взноса за участие в конкурсе**

Мероприятия по подведению итогов Российского конкурса «Менеджер года» осуществляются на средства Международной Академии менеджмента, ВЭО России, а также на средства, перечисленные участниками конкурса.

Вышеуказанные средства направляются на возмещение расходов, связанных с финансированием следующих мероприятий:

- размещение информации о конкурсе в электронных и печатных СМИ;
- издание презентационных материалов конкурса;
- изготовление наград;
- организация торжественной церемонии награждения победителей Российского конкурса «Менеджер года»;
- организация торжественного приема в честь победителей конкурса;
- изготовление фото- и видеоматериалов награждения победителей конкурса;
- проведение социологических и экономических исследований по результатам конкурса.

Конкурсант направляет в Оргкомитет по факсу или электронной почте *заявку*, на основании которой заключается договор и выставляется счет на оплату участия в конкурсе.

Размер *оплаты за участие* во втором этапе конкурса составляет **65 000 рублей**.

Руководителям организаций социальной сферы и общественных организаций могут быть предоставлены льготы.

## **6. Награждение победителей конкурса**

По итогам Российского конкурса «Менеджер года» награждаются:

- **победители конкурса (абсолютные)** – дипломом и бронзовой статуэткой основательницы Вольного экономического общества России Екатерины Великой;
- **победители конкурса в номинациях** – дипломом и памятным призом.



Церемония награждения победителей Российского конкурса «Менеджер года» проходит в Екатерининском зале Музея-заповедника «Царицыно» в Москве.

На церемонию приглашаются участники конкурса, представители федеральных и региональных органов власти, руководители региональных отделений Вольного экономического общества России, известные ученые, представители общественных организаций, деловых кругов и средств массовой информации.

В ходе церемонии награждения публично объявляются и представляются победители конкурса.

По итогам конкурса издается буклет «Победители Российского конкурса «Менеджер года». Результаты конкурса освещаются средствами массовой информации.

*Генеральный информационный партнер* – Издательский дом «Экономическая газета».

*Медиа-партнер* - Евразийская Академия телевидения и радио.

*Информационную поддержку обеспечивают:*

- журналы: «Российская Федерация сегодня», «Наша власть: дела и лица», «Босс», «Business Excellence», «Менеджмент и бизнес-администрирование», «Российский экономический журнал», «Финансовая жизнь», «Предпринимательство», «Волга-Бизнес», «Аналитический банковский журнал», «Управленческие науки»;
- газета «Экономика и Жизнь»;
- информационные агентства и порталы: «RSNews», «Banki.ru», «Время инноваций», «Альянс Медиа»;
- телеканалы «Просвещение», «ОТР».

Победители конкурса могут быть рекомендованы для внеконкурсного приема в члены Международной Академии менеджмента и Вольного экономического общества России.

## **7. Сроки проведения конкурса**

**I этап – Региональный конкурс «Менеджер года – 2017» (рекомендуемые сроки):**

- Прием документов **до 15 февраля 2018 г.**
- Награждение победителей регионального конкурса – **март 2018 г.**

**II этап – Российский конкурс «Менеджер года – 2017»:**

- Прием документов **до 15 марта 2018 г.**
- Награждение победителей конкурса – **апрель 2018 г.**

По всем вопросам проведения конкурса и с предложениями обращаться в Российский Оргкомитет:

**125009, Москва, ул. Тверская, 22 А**  
**Тел.: (495) 699-18-14, 699-18-13, 699-03-92**  
**e-mail: [konkurs@iam.org.ru](mailto:konkurs@iam.org.ru)**  
**[http:// www.iam.org.ru](http://www.iam.org.ru); [www.veorus.ru](http://www.veorus.ru)**





# ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ

для участия

В РОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ

«МЕНЕДЖЕР ГОДА – 2017»

**ЗАЯВКА**

1. Ф.И.О.(полностью) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. Название организации, занимаемая должность  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. Контактный телефон, факс, адрес, e-mail, ф.и.о. контактного лица:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Реквизиты для заключения договора (заполняется один из двух вариантов):

4.1. с юридическим лицом:

Полное наименование организации–плательщика \_\_\_\_\_

Должность, ф.и.о. лица, подписывающего договор \_\_\_\_\_

Документ, подтверждающий полномочия (Устав, Доверенность, другое) \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_

ОКПО \_\_\_\_\_

Юридический адрес организации \_\_\_\_\_

Фактический адрес организации \_\_\_\_\_

Банковские реквизиты \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4.2. с физическим лицом:

Адрес \_\_\_\_\_

Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_

дата выдачи \_\_\_\_\_ Код подразделения \_\_\_\_\_

**АНКЕТА**  
(заполняется конкурсантом)

1. Ф.И.О. (полностью) \_\_\_\_\_
  2. Дата рождения \_\_\_\_\_
  3. Семейное положение \_\_\_\_\_
  4. Образование, название учебного заведения \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  5. Ученая степень, звание \_\_\_\_\_
  6. Переподготовка и повышение квалификации (второе образование, курсы, стажировки и т.д.) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  7. Должность, занимаемая в настоящее время \_\_\_\_\_
  8. Название организации и ее организационно-правовая форма \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  9. Год вступления в должность, количество подчиненных: \_\_\_\_\_
  10. Отрасль, подотрасль, сфера деятельности (основная специализация предприятия, номенклатура выпускаемой продукции, услуг) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  11. Численность Вашей организации: \_\_\_\_\_
  12. Стаж работы на руководящих должностях: \_\_\_\_\_
  13. Должности, которые Вы занимали ранее: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  14. Значимые результаты деятельности Вашей организации за последний год и Ваш личный вклад в них: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  15. Адрес для пересылки информации: \_\_\_\_\_ (индекс) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- e-mail: \_\_\_\_\_  
код города \_\_\_\_\_ телефон \_\_\_\_\_  
факс \_\_\_\_\_

(подпись конкурсанта)

Я, \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О защите персональных данных» даю свое согласие на предоставление и обработку СОО «Международная Академия менеджмента», 125009, г. Москва, ул. Тверская, д. 22а (далее - СОО «МAM»), включая получение от меня и/или от любых третьих лиц, с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации, моих персональных данных, указанных в Пакете документов для участия в Российском конкурсе «Менеджер года».

Разрешаю производить с моими персональными данными следующие действия: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Обработка персональных данных может осуществляться как с использованием средств автоматизации, так и без их использования (на бумажных носителях).

Согласие дается мною с целью участия в Российском конкурсе «Менеджер года» и действует со дня его подписания до момента достижения цели обработки персональных данных или его отзыва путем подачи письменного заявления.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)



## ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.	2017 г. ожидаемый уровень показателей	2017 г. в % к 2016 г.
1.	Среднегодовая стоимость основных средств	тыс. руб.					
2.	Объем реализации продукции (услуг)	нат. пок.					
3.	Объем реализации продукции (услуг) в действующих ценах	тыс. руб.					
4.	Прибыль от реализации продукции (услуг)	тыс. руб.					
5.	Рентабельность реализованной продукции (услуг)	%					
6.	Затраты на 1 руб. товарной продукции (услуг)	коп.					
7.	Кредиторская задолженность - в том числе просроченная	тыс. руб.					
8.	Среднесписочная численность	чел.					
9.	Среднемесячная заработная плата одного работающего	тыс. руб.					
10.	Задолженность по заработной плате	тыс. руб.					
11.	Задолженность перед бюджетом, в том числе: - федеральным - областным - местным	тыс. руб.					
12.	Освоение капитальных вложений	тыс. руб.					
13.	Количество вновь созданных рабочих мест	ед.					

- Допустимо предоставление информации об основных показателях деятельности предприятия в иной форме:
  - темпы роста показателей можно представить за более длительный период (3-5 лет), допустимо рассчитать показатели в относительных величинах;
  - по усмотрению конкурсанта можно сократить или дополнить предложенный перечень показателей, которые наиболее полно характеризуют производственную деятельность организации;
  - к цифровому материалу целесообразно представить пояснительную записку.

## **РЕКОМЕНДАЦИЯ (примерная схема)**

Составляется рекомендуемым лицом: вышестоящим руководством  
или руководителем службы кадров

1. Название организации и основные направления деятельности.
2. Должность, занимаемая конкурсантом и его функциональные обязанности.
3. Динамика карьеры в организации (перечень должностей и период пребывания в каждой).
4. Наиболее значимые достижения конкурсанта и их оценка. (Например, разработка и внедрение технических решений, создание дополнительных рабочих мест, освоение новых рынков сбыта и т.п.).
5. Оценка квалификации конкурсанта. Степень выраженности профессионально важных качеств, организаторских и коммуникативных способностей.
6. Характеристика личностных качеств.
7. Должность, ф.и.о., подпись, телефон рекомендующего лица, печать организации.

Раскрывая содержание пунктов 5 и 6 следует воспользоваться вспомогательным бланком оценки (форма МГ-2.2).

**БЛАНК ОЦЕНКИ**  
(заполняется рекомендуемым лицом)

**Инструкция:** Отметьте качества, наиболее характерные для конкурсанта, недостающие впишите.  
Приведите примеры реальных ситуаций, в которых данные качества проявлялись.  
(Форма 2.2 может состоять из нескольких страниц.)

**ПЕРЕЧЕНЬ КАЧЕСТВ**

**1. Деловые и профессиональные качества:**

1.1 Высокий уровень профессиональной подготовки; 1.2 Инициативность; 1.3 Добросовестность;  
1.4 Целеустремленность; 1.5 Чувство нового; 1.6. Способность к принятию решений;  
1.7. Деловая активность; 1.8. Наличие опыта.

Примеры ситуаций

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**2. Организаторские способности:**

2.1 Способность организовывать взаимодействие; 2.2 Коммуникабельность; 2.3 Гибкость;  
2.4 Требовательность; 2.5 Умение разрешать конфликтные ситуации; 2.7. Умение мотивировать;  
2.8 Способность доводить начатое дело до конца; 2.9. Умение делегировать полномочия.

Примеры ситуаций

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**3. Личностные качества:**

3.1 Интуиция; 3.2 Эрудиция; 3.3 Творческая активность; 3.4 Эмоциональная устойчивость и высокий  
уровень самоконтроля; 3.5 Дисциплинированность; 3.6 Внимательность; 3.7. Вежливость.

Примеры ситуаций

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## ТЕСТ

(заполняется конкурсантом)

Для руководителя важным является оценка его делового стиля. В теории и практике менеджмента выявлен ряд первостепенных качеств, предопределяющих этот стиль.

Порядок тестирования следующий. В перечне приводится 46 положительных качеств руководителя.

### Общий перечень качеств

1. Общительность.
2. Чувство нового.
3. Требовательность к людям.
4. Преданность делу.
5. Принципиальность.
6. Информированность.
7. Инициативность.
8. Умение предвидеть.
9. Умение проконтролировать исполнение.
10. Чувство юмора.
11. Требовательность к себе.
12. Умение слушать.
13. Умение убеждать.
14. Единство слов и действий.
15. Самокритичность.
16. Чувство личной ответственности.
17. Внимательное отношение к людям.
18. Вежливость.
19. Искренность.
20. Умение выступать перед аудиторией.
21. Целеустремленность.
22. Тактичность.
23. Справедливость.
24. Умение ценить время.
25. Доверчивость.
26. Работоспособность.
27. Умение организовать самого себя.
28. Самостоятельность.
29. Дисциплинированность.
30. Умение анализировать.
31. Умение оценить работу подчиненных.
32. Выдержанность.
33. Аккуратность в работе.
34. Умение инструктировать.
35. Умение поддержать инициативу.
36. Умение довести начатое до конца.
37. Умение заинтересовать в выполнении работы.
38. Умение рисковать.
39. Энергичность.
40. Умение делегировать полномочия.
41. Способность вызвать энтузиазм.
42. Усидчивость.
43. Стрессоустойчивость.
44. Опыт работы.
45. Умение организовать людей.
46. Интуиция.

Из этого перечня Вам необходимо выбрать:

10 качеств, которые присущи в наибольшей степени **Вашему** стилю работы.

Перечислите номера этих качеств

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10 качеств, которые, с Вашей точки зрения, присущи деловому стилю работы.

Перечислите номера этих качеств

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



**Уважаемый участник конкурса!**

Просим Вас представить небольшое эссе. В нем Вам предлагается рассказать о Вашей организации, о себе; описать собственную карьеру и наиболее интересные реализованные проекты; оценить свой вклад в деятельность организации; изложить видение перспектив развития организации; представить личную концепцию эффективного менеджера.

Структура, форма и стиль изложения эссе произвольные. Вы можете вычеркнуть некоторые пункты предлагаемого плана, дополнить его или воспользоваться собственным.

**ЭССЕ**  
(примерная схема)

1. Название организации и основные направления деятельности. Этапы развития. Положение на рынке. Динамика основных показателей деятельности организации.
2. В чем состоит «философия» организации? Что, по вашему мнению, позволяет повысить конкурентоспособность компании? Какие инновационные изменения необходимы на современном этапе? Как Вы можете прямо или косвенно влиять на эти процессы? Расскажите об этом.
3. «Портрет менеджера в интерьере фирмы». Ваша должность и ее положение в организационной структуре. Динамика карьеры. Основные обязанности и достижения за последний год. Опишите реализованные Вами проекты. Как это повлияло на эффективность работы организации? Какие личные качества (профессиональные навыки, организаторские способности, стиль руководства, основные жизненные ценности) позволили осуществить поставленные перед Вами задачи? Планы на будущее.
4. Опишите портрет «идеального менеджера». Сделайте это в произвольной форме (это может быть анализ деятельности известной личности, рассказ о знакомом или «формализованная модель»). Как в связи с этим Вы оцениваете себя в качестве менеджера? В чем видите возможности своего развития?

*Будем признательны Вам за предоставление дополнительных материалов<sup>\*</sup>, более полно отражающих результаты вашей деятельности.*

*Это могут быть копии газетных и журнальных публикаций, научные труды, сведения о наградах, об участии в различных симпозиумах, конференциях, конкурсах, видео-, фотоматериалы и т.п.*

*Благодарим за сотрудничество.*

*Заполненный пакет документов высылайте по адресу:  
125009, Москва, ул. Тверская, д. 22 а  
Международная Академия менеджмента  
Контактные телефоны: (495) 699-18-14, 699-18-13, 699-03-92  
e-mail: [konkurs@iam.org.ru](mailto:konkurs@iam.org.ru)*

<sup>\*</sup> Материалы, представленные в Оргкомитет, конкурсному не возвращаются.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОВЕДЕНИИ РОССИЙСКОГО КОНКУРСА  
«ЛУЧШИЙ МЕНЕДЖЕР СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ – 2017»**

**1. Цели и задачи**

Российский конкурс «Лучший менеджер структурного подразделения» проводится в рамках Проекта «Менеджер года».

Целью конкурса является повышение эффективности системы управления предприятиями и организациями различных отраслей и сфер деятельности и распространение лучших практик ведения бизнеса.

В задачи конкурса входит:

- выявление лучших менеджеров среднего звена – руководителей структурных подразделений, филиалов, служб, направлений деятельности;
- распространение передового опыта эффективного руководства;
- стимулирование повышения профессионализма менеджеров;
- содействие развитию системы подготовки управленческих кадров;
- формирование банка данных лучших менеджеров среднего звена.

**2. Организаторы**

Конкурс проводится **Международной Академией менеджмента (МАМ), Международным Союзом экономистов (МСЭ) и Вольным экономическим обществом России (ВЭО России)** при поддержке *Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации*, которые формируют Оргкомитет и Жюри Российского конкурса «Лучший менеджер структурного подразделения».

Оргкомитет конкурса возглавляют: председатель Сената (Совета старейшин) ВЭО России, почетный президент ВЭО России, почетный академик Международной Академии менеджмента, академик РАЕН, д.э.н., профессор *Г.Х. Попов* и президент, академик Международной Академии менеджмента, вице-президент ВЭО России, председатель Совета директоров группы компаний «Автотор», академик РАЕН, д.э.н., профессор *В.И. Щербаков*.

Председатель Жюри – советник Президента Российской Федерации, вице-президент Вольного экономического общества России, вице-президент, академик Международной Академии менеджмента, академик РАН, академик РАЕН, д.э.н., профессор *С.Ю. Глазьев*.

В Жюри конкурса входят видные ученые, представители федеральных и региональных органов государственной власти, общественных объединений, бизнес-сообщества. Состав Оргкомитета и Жюри утверждается Президиумом МАМ.

Российский Оргкомитет утверждает сроки и порядок проведения конкурса, перечень номинаций и организует торжественную церемонию награждения.

Оргкомитет несет ответственность за подготовку и финансирование организационных и информационно-рекламных мероприятий.

**3. Участие в конкурсе**

В конкурсе могут принять участие руководители подразделений (например: производственных, технологических, строительных, транспортных, экономических, финансовых, кадровых и других служб) предприятий и организаций различных отраслей и сфер деятельности: промышленности, строительства, транспорта, агропромышленного комплекса, финансовой сферы, науки и образования, здравоохранения, культуры, СМИ и издательской деятельности, общественной и социальной сферы, торговли, сферы обслуживания и других отраслей народного хозяйства.

Для участия в конкурсе «Лучший менеджер структурного подразделения» необходимо направить в Оргкомитет конкурса заполненный пакет документов (бланки прилагаются).

Жюри конкурса определяет победителей на основе независимой экспертной оценки представленных документов.

#### **4. Порядок проведения конкурса**

**Российский конкурс «Лучший менеджер структурного подразделения»** включает два этапа, на каждом из которых осуществляется независимая экспертная оценка представленных конкурсных документов.

**Первый этап** конкурса проводится на региональном уровне. Его целью является выявление победителей конкурса «Лучший менеджер структурного подразделения» в регионах.

Отделения ВЭО России совместно с администрациями регионов создают региональные оргкомитеты для проведения первого этапа конкурса.

**Региональные оргкомитеты самостоятельно разрабатывают Положение о первом этапе Российского конкурса «Лучший менеджер структурного подразделения»** (или используют настоящее Положение), формируют жюри конкурса, определяют процедуру награждения победителей и устанавливают размер взносов за участие в первом этапе конкурса.

В случаях, когда не проводится региональный этап конкурса, администрации регионов могут рекомендовать участников непосредственно на второй этап конкурса и направить в Оргкомитет Российского конкурса «Менеджер года» необходимый комплект документов.

*Для участия во втором этапе* Российского конкурса «Лучший менеджер структурного подразделения» региональные оргкомитеты (администрации регионов) направляют в Российский Оргкомитет следующие документы:

- протокол заседания регионального жюри с итогами первого этапа конкурса или список лиц, рекомендованных к участию во втором этапе конкурса;
- заполненный Пакет документов на каждого участника второго этапа конкурса;
- фотографию конкурсанта – портретную или на рабочем месте (размером не менее 10x15 в формате tif, jpg – 300 dpi).

**Второй этап** конкурса является завершающим и проводится в Москве. Целью его является выявление из числа победителей региональных конкурсов лучших менеджеров России.

*Менеджеры, желающие принять участие в конкурсе, из тех регионов России, где не были созданы оргкомитеты, могут обращаться непосредственно в Российский Оргкомитет.*

#### **5. Порядок оплаты взноса за участие в конкурсе**

Мероприятия по подведению итогов конкурса осуществляются на средства Международной Академии менеджмента, ВЭО России, а также на средства, перечисленные участниками конкурса.

Вышеуказанные средства направляются на возмещение расходов, связанных с финансированием следующих мероприятий:

- размещение информации о конкурсе в электронных и печатных средствах массовой информации;
- издание презентационных материалов конкурса;
- изготовление наград;
- организация торжественной церемонии награждения победителей Российского конкурса «Лучший менеджер структурного подразделения»;
- организация торжественного приема в честь победителей конкурса;
- изготовление фото- и видеоматериалов церемонии награждения;
- проведение социологических и экономических исследований по результатам конкурса.



Конкурсант направляет в Оргкомитет по факсу или электронной почте *заявку*, на основании которой заключается договор и выставляется счет на оплату участия в конкурсе.

Размер *оплаты за участие* во втором этапе конкурса составляет **45 000 рублей**.

Менеджерам, представляющим организации социальной сферы и общественные организации, могут быть предоставлены льготы.

## **6. Награждение победителей конкурса**

*Победители* Российского конкурса «Лучший менеджер структурного подразделения» *награждаются дипломом и памятным призом*.

Награждение победителей Российского конкурса «Лучший менеджер структурного подразделения» проходит в Екатерининском зале Музея-заповедника «Царицыно» в Москве.

На церемонию приглашаются участники конкурса, представители федеральных и региональных органов власти, руководители региональных отделений Вольного экономического общества России, известные ученые, представители общественных организаций, деловых кругов и средств массовой информации.

В ходе церемонии награждения публично объявляются и представляются победители конкурса.

По итогам конкурса издается буклет.

Результаты конкурса освещаются средствами массовой информации.

*Генеральный информационный партнер* – Издательский дом «Экономическая газета».

*Медиа-партнер* - Евразийская Академия телевидения и радио.

*Информационную поддержку обеспечивают:*

- журналы: «Российская Федерация сегодня», «Наша власть: дела и лица», «Босс», «Business Excellence», «Менеджмент и бизнес-администрирование», «Российский экономический журнал», «Финансовая жизнь», «Предпринимательство», «Волга-Бизнес», «Аналитический банковский журнал», «Управленческие науки»;
- газета «Экономика и Жизнь»;
- информационные агентства и порталы: «RSNews», «Banki.ru», «Время инноваций», «Альянс Медиа»;
- телеканалы «Просвещение», «ОТР».

Победители конкурса могут быть рекомендованы для внеконкурсного приема в члены Международной Академии менеджмента и Вольного экономического общества России.

## **7. Сроки проведения конкурса**

**I этап – Региональный конкурс «Лучший менеджер структурного подразделения – 2017»** (рекомендуемые сроки):

- Прием документов до **15 февраля 2018 г.**
- Награждение победителей регионального конкурса – **март 2018 г.**

**II этап – Российский конкурс «Лучший менеджер структурного подразделения – 2017»:**

- Прием документов для участия в конкурсе до **15 марта 2018 г.**
- Награждение победителей конкурса – **апрель 2018 г.**

По всем вопросам проведения конкурса и с предложениями обращаться в Российский Оргкомитет:

**125009, Москва, ул. Тверская, 22 А**  
**Тел.: (495) 699-18-14, 699-18-13, 699-03-92**  
**e-mail: [konkurs@iam.org.ru](mailto:konkurs@iam.org.ru)**  
**[http:// www.iam.org.ru](http://www.iam.org.ru); [www.veorus.ru](http://www.veorus.ru)**



# ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ

для участия

В РОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ

«ЛУЧШИЙ МЕНЕДЖЕР

СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ – 2017»



**ЗАЯВКА**

1. Ф.И.О. (полностью) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. Название организации, занимаемая должность  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. Контактный телефон, факс, адрес, e-mail, ф.и.о. контактного лица:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Реквизиты для заключения договора (заполняется один из двух вариантов):

4.1. с юридическим лицом:

Полное наименование организации–плательщика \_\_\_\_\_

Должность, ф.и.о. лица, подписывающего договор \_\_\_\_\_

Документ, подтверждающий полномочия (Устав, Доверенность, другое) \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_

ОКПО \_\_\_\_\_

Юридический адрес организации \_\_\_\_\_

Фактический адрес организации \_\_\_\_\_

Банковские реквизиты \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4.2. с физическим лицом:

Адрес \_\_\_\_\_

Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_ дата

выдачи \_\_\_\_\_ Код подразделения \_\_\_\_\_

**АНКЕТА**  
(заполняется конкурсантом)

1. Ф.И.О. (полностью) \_\_\_\_\_
  2. Дата рождения \_\_\_\_\_
  3. Семейное положение \_\_\_\_\_
  4. Образование, название учебного заведения \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  5. Ученая степень, звание \_\_\_\_\_
  6. Переподготовка и повышение квалификации (второе образование, курсы, стажировки и т.д.) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  7. Должность, занимаемая в настоящее время \_\_\_\_\_
  8. Название организации и ее организационно-правовая форма \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  9. Год вступления в должность, количество подчиненных: \_\_\_\_\_
  10. Отрасль, подотрасль, сфера деятельности (основная специализация предприятия, номенклатура выпускаемой продукции, услуг) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  11. Численность Вашей организации: \_\_\_\_\_  
Численность Вашего подразделения: \_\_\_\_\_
  12. Стаж работы на руководящих должностях: \_\_\_\_\_
  13. Должности, которые Вы занимали ранее: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  14. Значимые результаты деятельности Вашего подразделения за последний год и Ваш личный вклад в них: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  15. Адрес для пересылки информации: \_\_\_\_\_ (индекс) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- e-mail: \_\_\_\_\_  
код города \_\_\_\_\_ телефон \_\_\_\_\_  
факс \_\_\_\_\_

(подпись конкурсанта)

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О защите персональных данных» даю свое согласие на предоставление и обработку СОО «Международная Академия менеджмента», 125009, г. Москва, ул. Тверская, д. 22а (далее - СОО «МAM»), включая получение от меня и/или от любых третьих лиц, с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации, моих персональных данных, указанных в Пакете документов для участия в Российском конкурсе «Менеджер года».

Разрешаю производить с моими персональными данными следующие действия: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Обработка персональных данных может осуществляться как с использованием средств автоматизации, так и без их использования (на бумажных носителях).

Согласие дается мною с целью участия в Российском конкурсе «Менеджер года» и действует со дня его подписания до момента достижения цели обработки персональных данных или его отзыва путем подачи письменного заявления.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

## РЕКОМЕНДАЦИЯ (примерная схема)

Составляется рекомендующим лицом: вышестоящим руководством  
или руководителем службы кадров

1. Название подразделения, в котором работает конкурсант. Место подразделения в организационной структуре предприятия.
2. Должность, занимаемая конкурсантом и его функциональные обязанности.
3. Динамика карьеры в организации (перечень должностей и период пребывания в каждой).
4. Наиболее значимые достижения конкурсанта и их оценка. (Например, разработка и внедрение технических решений, создание дополнительных рабочих мест, освоение новых рынков сбыта и т.п.).
5. Оценка квалификации конкурсанта. Степень выраженности профессионально важных качеств, организаторских и коммуникативных способностей. (Уровень профессиональной подготовки; инициативность; добросовестность; целеустремленность; чувство нового; способность к принятию решений; деловая активность; наличие опыта; способность организовывать взаимодействие; коммуникабельность; гибкость; требовательность; умение разрешать конфликтные ситуации; умение мотивировать; умение доводить начатое дело до конца).
6. Характеристика личностных качеств. (Интуиция; эрудиция; творческая активность; эмоциональная устойчивость и высокий уровень самоконтроля; дисциплинированность; внимательность; вежливость).
7. Должность, ф.и.о., подпись, телефон рекомендующего лица, печать организации.

# ТЕСТ

(заполняется конкурсантом)

Для руководителя важным является оценка его делового стиля. В теории и практике менеджмента выявлен ряд первостепенных качеств, предопределяющих этот стиль.

Порядок тестирования следующий. В перечне приводится 46 положительных качеств руководителя.

## Общий перечень качеств

1. Общительность.
2. Чувство нового.
3. Требовательность к людям.
4. Преданность делу.
5. Принципиальность.
6. Информированность.
7. Инициативность.
8. Умение предвидеть.
9. Умение проконтролировать исполнение.
10. Чувство юмора.
11. Требовательность к себе.
12. Умение слушать.
13. Умение убеждать.
14. Единство слов и действий.
15. Самокритичность.
16. Чувство личной ответственности.
17. Внимательное отношение к людям.
18. Вежливость.
19. Искренность.
20. Умение выступать перед аудиторией.
21. Целеустремленность.
22. Тактичность.
23. Справедливость.
24. Умение ценить время.
25. Доверчивость.
26. Работоспособность.
27. Умение организовать самого себя.
28. Самостоятельность.
29. Дисциплинированность.
30. Умение анализировать.
31. Умение оценить работу подчиненных.
32. Выдержанность.
33. Аккуратность в работе.
34. Умение инструктировать.
35. Умение поддержать инициативу.
36. Умение довести начатое до конца.
37. Умение заинтересовать в выполнении работы.
38. Умение рисковать.
39. Энергичность.
40. Умение делегировать полномочия.
41. Способность вызвать энтузиазм.
42. Усидчивость.
43. Стрессоустойчивость.
44. Опыт работы.
45. Умение организовать людей.
46. Интуиция.

Из этого перечня Вам необходимо выбрать:

10 качеств, которые присущи в наибольшей степени **Вашему** стилю работы.

Перечислите номера этих качеств

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10 качеств, которые, с Вашей точки зрения, присущи деловому стилю работы.

Перечислите номера этих качеств

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



### Уважаемый участник конкурса!

Просим Вас представить небольшое эссе. В нем Вам предлагается рассказать о Вашей организации, руководимом подразделении, о себе; описать собственную карьеру и наиболее интересные реализованные проекты; оценить вклад подразделения в деятельность организации; изложить видение перспектив развития подразделения и организации; представить личную концепцию эффективного менеджера.

Структура, форма и стиль изложения эссе произвольные. Вы можете вычеркнуть некоторые пункты предлагаемого плана, дополнить его или воспользоваться собственным.

#### ЭССЕ (примерная схема)

1. Название организации и основные направления деятельности.
2. Структурное подразделение, в котором Вы работаете и описание круга его задач. Взаимодействие с другими подразделениями, положение в организационной структуре. Этапы развития. Динамика основных показателей деятельности подразделения. Вклад подразделения в достижения организации. (Просьба предоставить перечень и динамику показателей за последний период, наиболее полно характеризующих деятельность подразделения. Целесообразно цифровой материал дополнить пояснительной запиской.)
3. В чем состоит «философия» организации? Что, по Вашему мнению, позволяет повысить конкурентоспособность компании? Какие инновационные изменения необходимы на современном этапе? Как может Ваше подразделение прямо или косвенно влиять на эти процессы? Расскажите об этом.
4. «Портрет менеджера в интерьере фирмы». Ваша должность и ее положение в организационной структуре. Динамика карьеры. Основные обязанности и достижения за последний год. Опишите реализованные Вами проекты. Как это повлияло на эффективность работы организации? Какие личные качества (профессиональные навыки, организаторские способности, стиль руководства, основные жизненные ценности) позволили осуществить поставленные перед Вами задачи? Планы на будущее.
5. Опишите портрет «идеального менеджера». Сделайте это в произвольной форме (это может быть анализ деятельности известной личности, рассказ о знакомом или «формализованная модель»). Как в связи с этим Вы оцениваете себя в качестве менеджера? В чем видите возможности своего развития?

*Будем признательны Вам за предоставление дополнительных материалов\*, более полно отражающих результаты вашей деятельности.*

*Это могут быть копии газетных и журнальных публикаций, научные труды, сведения о наградах, об участии в различных симпозиумах, конференциях, конкурсах, видео-, фотоматериалы и т.п.*

*Благодарим за сотрудничество.*

*Заполненный пакет документов высылайте по адресу:  
125009, Москва, ул. Тверская, д. 22 а  
Международная Академия менеджмента  
Контактные телефоны: (495) 699-03-92, 699-18-14, 699-18-13  
e-mail: [konkurs@iam.org.ru](mailto:konkurs@iam.org.ru)*

\* Материалы, представленные в Оргкомитет, конкурсанту не возвращаются.



при поддержке  
СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# ПРОЕКТ «МЕНЕДЖЕР ГОДА»

*XX лет*



## ПОБЕДИТЕЛИ Российского конкурса - 2016





*Уважаемые победители конкурса!*

Проект «Менеджер года», которому в этом году исполняется 20 лет, является общественным смотром достижений наиболее успешных менеджеров в различных отраслях народного хозяйства.

Выявляя лидеров управленческого корпуса экономики страны, конкурс дает дополнительный импульс профессиональному росту менеджеров в интересах развития нашего государства.

Думаю, главным является не только высокое признание таланта руководителей, но и оценка огромного труда управляемых ими коллективов, поскольку, несмотря на трудности в экономике, возглавляемые ими компании успешно развиваются.

Конкурс пользуется заслуженным авторитетом и способствует продвижению передового управленческого опыта, внедрению научных основ управления в практическую деятельность, без которых невозможно решение сложнейших проблем, связанных с переходом к инновационной экономике.

Убежден, что победители Российского конкурса «Менеджер года — 2016» станут проводниками новой культуры управления, новых подходов в решении задач социально-экономического развития страны.

Сердечно поздравляю вас с заслуженной победой в одном из самых престижных конкурсов нашей страны!

Желаю вам не останавливаться на достигнутом, стремиться к решению более сложных и важных задач, добиваться оптимальных результатов.

Успехов вам, дорогие друзья, творческого расцвета, плодотворной деятельности, благополучия и оптимизма!

Председатель жюри  
Российского конкурса «Менеджер года»,  
советник Президента Российской Федерации,  
академик РАН

 С.Ю. Глазьев

*Дорогие друзья!*

Поздравляю Вас с заслуженной победой в Российском конкурсе «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении — 2016»!

Сегодня повышение уровня и качества государственного и муниципального управления, сбалансированность в принятии решений являются залогом стабильного социально-экономического развития государства. Важное значение приобретает формирование кадрового потенциала государственных и муниципальных органов, поскольку потребность в перспективных, талантливых, знающих и бескорыстно любящих свое дело работниках особенно остра.

Реализуя задачи и функции государственного управления, государственный служащий своими действиями, ответственностью, деловой репутацией должен заслужить доверие и уважение со стороны населения, дать людям надежду на лучшее будущее через ощущение справедливости происходящего вокруг нас.

Конкурс «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» выявляет наиболее успешных руководителей, как правило, имеющих хорошую подготовку, демонстрирующих зрелость и высокий уровень управленческих решений. Этот конкурс распространяет и пропагандирует передовой опыт работы; способствует укреплению связи между властью и обществом; содействует формированию резерва управленческих кадров.

Убежден, что решение сложной задачи вывода страны на траекторию успешного экономического роста под силу победителям конкурса, которые обладают обширными знаниями, опытом работы, способностью к новациям и добросовестным отношением к делу.

От всей души желаю победителям конкурса крепкого здоровья, оптимизма, успехов и новых достижений!

Председатель жюри Российского конкурса  
«Менеджер года в государственном  
и муниципальном управлении»,  
аудитор Счетной палаты  
Российской Федерации

Ю.В. Росляк







## ЗОЛОТОЙ ФОНД КОНКУРСА «МЕНЕДЖЕР ГОДА»

Конкурс «Менеджер года» проводится Международной Академией менеджмента и Вольным экономическим обществом России с 1997 года.

Организаторы конкурса видят его основные задачи в повышении эффективности управления; в выявлении управленческой элиты, внесшей значительный вклад в развитие и укрепление российской экономики; в распространении передового опыта руководителей и общественном признании их заслуг.

За прошедшие годы в конкурсе приняли участие тысячи эффективных руководителей из различных отраслей и сфер деятельности из большинства регионов Российской Федерации.

Проект пополнился такими конкурсами, как «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении», «Менеджер года в банковской сфере», «Лучший менеджер структурного подразделения», и стал социально значимым мероприятием, способствующим укреплению кадрового потенциала России, ежегодным традиционным форумом специалистов в области управления, площадкой для обмена опытом между признанными менеджерами страны.

В 2012 году в связи с 15-летним юбилеем Проекта впервые были объявлены лауреаты награды «ЗОЛОТОЙ ФОНД» конкурса «Менеджер года».

Награда «ЗОЛОТОЙ ФОНД» конкурса «Менеджер года» вручается победителям конкурса, которые на протяжении многих лет успешно продолжают начатое ими дело, добиваются значительных результатов, демонстрируют высокие деловые и профессиональные качества и на практике доказывают свое право на звание «Менеджер года».

В 2015 году вручение наград было приурочено к уникальному юбилею – 250-летию Вольного экономического общества России, старейшей российской общественной организации.

В этом году в честь 20-летия Проекта «Менеджер года» лауреатами «ЗОЛОТОГО ФОНДА» конкурса «Менеджер года» признаны 5 выдающихся управленцев.



**ДМИТРИЕВ**  
**Сергей Михайлович**

*Ректор Федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Нижегородский государственный технический  
университет им. Р.Е. Алексеева»,  
доктор технических наук,  
профессор, академик РАЕН*



Сергей Михайлович является высококвалифицированным научно-педагогическим работником высшей школы, прошедшим путь от студента до ректора «Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева» (НГТУ).

С 2011 года Дмитриев С.М., являясь руководителем университета, координирует педагогическую и научно-исследовательскую работу, в результате которой реализована глубокая структурная перестройка вуза, созданы малые инновационные предприятия и центры коллективного пользования. НГТУ стал опорным вузом в подготовке кадров и проведении научных исследований на ведущих предприятиях России: Госкорпорации «РОСАТОМ», АО «Объединенная судостроительная корпорация», АО «Объединенная авиастроительная корпорация», Госкорпорации «Ростех», является головным вузом по Приволжскому федеральному округу в части организации информационного взаимодействия высших учебных заведений и Минобороны России при выполнении государственного оборонного заказа, входит в состав ведущих университетов России.

Сергею Михайловичу принадлежит особая роль в создании регионального информационного центра по атомной энергии, центра коллективного пользования «Ядерные технологии», двух базовых научно-исследовательских лабораторий АО «ОКБМ Африкантов» в НГТУ «Реакторная гидродинамика» и «Безопасность и надежность ЯЭУ», научно-исследовательской лаборатории мирового уровня «Криогенная наноэлектроника», создании 14 базовых кафедр на ведущих предприятиях области. Под его руководством и при его непосредственном участии создана уникальная научно-исследовательская лаборатория мирового уровня «Реакторная теплофизика».

По его инициативе подписаны и успешно реализуются соглашения о сотрудничестве по подготовке кадров, проведению и обеспечению научных исследований НГТУ с зарубежными корпорациями и вузами.

Профессор Дмитриев С.М. является автором 17 учебников и учебных пособий. Принимает активное участие в подготовке кадров для развивающейся атомной энергетики Республики Беларусь, Китайской народной республики. Читает лекции в университетах Цинхуа (г. Пекин), Сычуаньском (г. Чэнду).

Является членом Экспертного совета по высшему образованию при Комитете Государственной Думы РФ по образованию и науке; Координационного совета в области образования «Инженерное дело, технологии и технические науки» Минобрнауки РФ; Советов по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии, в отрасли судостроения и морской деятельности в Национальном Совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.



## ДУХАНИНА

### Любовь Николаевна

*Депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, заместитель председателя Комитета Государственной Думы по образованию и науке, доктор педагогических наук, кандидат исторических наук, заслуженный деятель народного образования, почетный работник общего образования, лауреат Премии Правительства Российской Федерации в области образования*

Любовь Николаевна — лидер просветительской деятельности России на современном этапе развития страны, ее идейный вдохновитель и организатор.

В 1992 году создала и 25 лет возглавляет образовательный холдинг «Наследник», деятельность которого построена на уникальной методике обучения. В школе реализуется концепция инновационного развития образовательного процесса, предусматривающая развитие у детей высокого интеллекта, эрудиции, ярко выраженной потребности в знаниях. Двадцать пять процентов из общего числа педагогов «Наследника» являются кандидатами и докторами наук, авторами школьных учебников, учебных и методических пособий.

В 2006 году Духанина Л.Н. в соответствии с указом Президента РФ В.В. Путина включена в состав Общественной Палаты РФ и до октября 2016 года являлась председателем Комиссии Общественной Палаты РФ по развитию науки и образования.

С 2013 года руководит рабочей группой «Образование и культура как основы национальной идентичности» Общероссийского народного фронта. Является координатором проекта «Равные возможности — детям», предусматривающего создание организационно-правовых условий для бесплатных занятий детей в кружках и секциях.

В 2016 году Любовь Николаевна возглавила общероссийское просветительское общество «Знание». Основной задачей организации является развитие просветительской деятельности в Российской Федерации. Среди последних знаковых проектов общества совместный проект с РАН «Новая научная революция» по развитию компетенций педагогов и организация ряда просветительских мероприятий по вопросам противодействия коррупции во всех регионах страны. Ведется активная работа по подготовке к 70-летию просветительского движения.

В качестве депутата Государственной Думы Духанина Л.Н. инициировала ряд законопроектов и организовала их широкое обсуждение с участием экспертов и общественности, в их числе: создание базовых подразделений в вузах, деятельность которых будет способствовать практико-ориентированной направленности обучения; организация трудового воспитания в образовательных организациях; развитие волонтерства, как социально-ориентированной деятельности и другие.



## КОВАЛКИНА

Елена Александровна

*Генеральный директор  
ООО «Объединение «ДИАНА»,  
почетный работник торговли  
и сферы услуг города Москвы*



Елена Александровна всю свою трудовую жизнь посвятила сфере обслуживания, прошла все ступени карьерной лестницы. Талантливый руководитель, специалист высокого уровня в области организации и технологии производства, Ковалкина Е.А. возглавляет сеть химчисток-прачечных «ДИАНА» с 2005 года.

Объединение отметило в 2014 году свое 20-летие и является самой крупной сетью химчисток-прачечных не только в России, но и в Европе. «ДИАНА» имеет 25 предприятий полного цикла и 700 приемных пунктов шаговой доступности в десяти российских регионах.

Под руководством Елены Александровны проводится работа по внедрению в производственный процесс новейших технологий и материалов, безопасных для окружающей среды; устанавливается более экологичное и экономичное оборудование; постоянно вводятся дополнительные услуги и увеличивается количество акций и скидок. Повышенный уровень сервиса позволил увеличить количество клиентов до 2 миллионов в год.

Большое внимание уделяется повышению квалификации кадров и качества обслуживания клиентов. В рамках компании разработана и внедрена программа «Кадровый резерв», которая обеспечивает возможность карьерного и профессионального роста сотрудников, а также программа повышения квалификации для топ-менеджеров.

По инициативе и при непосредственном участии Ковалкиной Е.А. создан первый в России лицензированный учебный центр по подготовке специалистов для химчисток-прачечных. Программы обучения, тренингов и повышения квалификации рассчитаны на персонал всех уровней. На базе Учебного центра проводят семинары специалисты из известных европейских компаний.

Объединение «Диана» трижды становилось обладателем наград «Брэнд года», лауреатом премий «Права потребителей и качество обслуживания» и «Марка №1 в России» и победителем конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам». В 2016 году признано лучшей химчисткой России.

Компания получила и международное признание. «ДИАНА» вошла в десятку лучших химчисток мира. На Миланской выставке Exprodetergo «ДИАНА» объявлена победителем Европейской Премии лучших предприятий чистки текстиля.



## ЛАВРИЧЕВ

**Олег Вениаминович**

*Генеральный директор Акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина», председатель комитета Законодательного Собрания Нижегородской области по экономике и промышленности*

Олег Вениаминович в 2008 году возглавил АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина». Сегодня это одно из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса страны — завод с мировым именем, выпускающий приборы для авиационной, ракетной, космической отраслей, а также широкий спектр продукции гражданского назначения. За более чем полувековую историю предприятие накопило огромный опыт по проектированию и производству гироскопических приборов, систем управления, бортовых электронно-вычислительных машин, рулевых приводов, контрольно-проверочных комплексов, а также расходомерной и медицинской техники.

Под руководством Лавричева О.В. ежегодно проводится большой комплекс мероприятий по обновлению основных производственных средств и внедрению в производство современного высокопроизводительного оборудования. Реализована комплексная антикризисная программа, предусматривающая повышение ликвидности предприятия, сокращение расходов, рост доходной части, инновации и выход на новые рынки, что обеспечило финансово-экономическую устойчивость предприятию. Доля работ, выполняемых в рамках государственного оборонного заказа, за последние пять лет увеличилась более чем в пять раз. Расширен список стран-импортеров приборов АО «АПЗ».

На предприятии осваиваются новые направления, внедряются современные технологии и разработки. Создан сборочный цех по выпуску инновационной продукции. Для разработки новой наукоемкой продукции создано дочернее предприятие «Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро».

С целью оптимизации затрат и стимулирования новых разработок организовано выделение гражданского направления в отдельный бизнес-процесс.

Для подготовки высококвалифицированных кадров для предприятия при активном участии Лавричева О.В. на базе политехнического института создана базовая кафедра. На базе приборостроительного колледжа открыт Ресурсный центр подготовки кадров для инновационных производств оборонно-промышленного комплекса.

За большой личный вклад в развитие отечественного приборостроения и высокие профессиональные достижения Олег Вениаминович неоднократно награждался почетными грамотами и благодарственными письмами Губернатора и Законодательного Собрания Нижегородской области, а также отмечен почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.



## ЧОЧУА

Мераби Профильевич

Президент

ООО «КОРПОРАЦИЯ МОССТРОЙТРАНС»,  
кандидат экономических наук, доцент,  
заслуженный работник транспорта  
Российской Федерации



Мераби Профильевич после окончания Московского автомобильно-дорожного института преподавал и руководил в нем отраслевой лабораторией проблем управления на автомобильном транспорте. Имеет пять научных трудов.

В 1998 году был избран генеральным директором ОАО «Автокомбинат № 28». Благодаря его руководству, из убыточного предприятия с крайне изношенным парком подвижного состава удалось создать современную транспортную организацию.

С апреля 2002 года Чочуа М.П. был назначен Правительством Москвы на должность генерального директора ГУП «Мосавтотранс». По его инициативе была внедрена система планирования и контроля основных показателей деятельности предприятия, введен порядок формирования ежегодного бюджета предприятия, что способствовало значительному сокращению постоянных затрат на производство, повышению эффективности основных направлений коммерческой деятельности предприятия, стабилизации выполнения плановых показателей, увеличению получаемой прибыли.

С 2013 года Мераби Профильевич являлся генеральным директором ООО «Финансово-промышленная корпорация «Сатори». Под его непосредственным руководством в Москве были построены и введены в эксплуатацию детские сады, школы, спортивные объекты, жилые дома, храмы.

В настоящее время Чочуа М.П. является президентом ООО «КОРПОРАЦИЯ МОССТРОЙТРАНС». Компания обеспечивает качественными строительными и транспортными услугами столичный регион. На счету специалистов компании, профессионалов высочайшего уровня, многочисленные успешно реализованные проекты, среди которых строительство жилых домов, административных зданий, промышленных объектов, детских образовательных учреждений и спортивных объектов.

Мераби Профильевич награжден Почетной грамотой Государственной Думы РФ за активное участие в законодательной деятельности.





## РОССИЙСКИЙ КОНКУРС «МЕНЕДЖЕР ГОДА В ГОСУДАРСТВЕННОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ — 2016»

Российский конкурс «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» проводится Вольным экономическим обществом России и Международной Академией менеджмента при поддержке Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации с 2007 года.

Оргкомитет конкурса возглавляют: председатель Сената (Совета старейшин) ВЭО России, почетный президент ВЭО России, почетный академик Международной Академии менеджмента, академик РАЕН, д.э.н., профессор Г.Х. Попов и президент, академик Международной Академии менеджмента, вице-президент ВЭО России, председатель Совета директоров группы компаний «Автотор», академик РАЕН, д.э.н., профессор В.И. Щербаков.

Жюри конкурса возглавляет аудитор Счетной палаты Российской Федерации, вице-президент Вольного экономического общества России, академик Международной Академии менеджмента, заслуженный строитель РФ, к.э.н. Ю.В. Росляк.

Российский конкурс «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» призван содействовать, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», улучшению деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, интеграции и продвижению достижений эффективного опыта управления, личных инициатив и проектов, реализация которых направлена на благо страны и каждого ее жителя.

Среди задач конкурса: укрепление взаимосвязей с институтами гражданского общества, формирование позитивного образа руководителя сферы государственного и муниципального управления, создание банка данных лучших менеджеров на государственном и муниципальном уровнях.

Конкурс «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» проводится в два этапа. Первый этап организуется региональными отделениями Вольного экономического общества России и местными администрациями. Второй этап — завершающий, на котором из числа победителей региональных конкурсов определяются победители общероссийского конкурса.

Авторитетное жюри, в состав которого вошли представители органов государственной власти, видные ученые и общественные деятели определило **7 победителей в 5 номинациях.**

Выявляя наиболее успешных, перспективных и хорошо подготовленных управленцев на всех уровнях власти, а также распространяя передовой опыт работы специалистов государственной и муниципальной службы, конкурс «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении» выступает независимой общественной оценкой эффективности деятельности исполнительной власти, способствует реализации Президентской программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров в России.

## ПОБЕДИТЕЛИ В НОМИНАЦИЯХ

### «Эффективное управление муниципальным образованием»



#### Ковалева Елена Владимировна

*Глава города Ивантеевки Московской области  
муниципальный советник Московской области 3 класса*

Елена Владимировна – новатор, обладающий системным подходом к проблемам города в целом, умеющий организовывать систематическую работу с муниципальными учреждениями и предприятиями. Сумела создать вокруг себя команду профессионалов и единомышленников.

За короткий период под ее руководством Администрацией города сделан значительный рывок в достижении показателей эффективности работы органов местного самоуправления. В рейтинге Московской области Ивантеевка поднялась с 39 места в июне на 23 в декабре 2016 года.

Значительный прорыв был достигнут по показателям объемов инвестиций, привлеченных в основной капитал по реализованным и реализуемым проектам; по количеству привлеченных резидентов в индустриальные парки, технопарки и промзоны; по относительному количеству объектов капитального строительства, выявленных в целях вовлечения в хозяйственный и налоговый оборот к данным государственного кадастра недвижимости; по уровню собираемости взносов на капитальный ремонт. В полном объеме решена проблема обманутых дольщиков и по задолженности за потребление топливно-энергетических ресурсов.

Под руководством Ковалевой Е. В. проведена большая работа по оптимизации муниципальных учреждений культуры, городской парк включен в областную программу и утвержден объем работ по его благоустройству в 2017 году.

#### Пчельников Геннадий Игнатьевич

*Глава муниципального округа Котловка города Москвы*

Геннадий Игнатьевич с 2003 года является руководителем внутригородского муниципального образования Котловка (с 2012 года муниципального округа). В 2012 году переизбран депутатом муниципального Собрания на третий срок.

С 2008 года – сопредседатель Координационного Совета по развитию органов местного самоуправления Префектуры Юго-Западного административного округа г. Москвы.

Большое внимание в своей работе Пчельников Г. И. уделяет вопросам благоустройства района. Благодаря принятым Советом депутатов решениям благоустроены дворовые территории, школьные дворы; капитально обустроены спортивные площадки. Ведется ремонт подъездов, устанавливаются опоры освещения. Высаживаются деревья и кустарники по программе озеленения района «Миллион деревьев». За счет средств бюджета города Москвы произведен капитальный ремонт в многоквартирных жилых домах.

Советом депутатов осуществляется формирование перспективной схемы размещения нестационарных торговых объектов на территории района, проводится ежемесячный мониторинг их деятельности.

Являясь председателем призывной комиссии Пчельников Г. И. уделяет большое внимание пропагандистской работе. Ежегодно проводятся: «День призывника», фестиваль патриотической песни «Слава Отчизне», военно-спортивные праздники, тематические классные часы в учебных заведениях округа.







# РОССИЙСКИЙ КОНКУРС «МЕНЕДЖЕР ГОДА В ГОСУДАРСТВЕННОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ – 2016»



## **Шамнэ Роман Львович**

*Первый заместитель Руководителя,  
и.о. Руководителя Администрации  
Наро-Фоминского муниципального района Московской  
области, муниципальный советник  
Московской области 1 класса*

Роман Львович с 2010 года работает в Администрации Наро-Фоминского района в должности заместителя руководителя и первого заместителя руководителя. Экономическая политика органов местного самоуправления района под его руководством направлена на развитие высокотехнологичных секторов экономики посредством привлечения инвестиций в модернизацию действующих производств и строительство новых предприятий, поддержку малого предпринимательства.

По итогам рейтинга органов местного самоуправления Московской области за 2016 год Наро-Фоминский район поднялся с 25 строки на 10.

Увеличивается количество малых и средних организаций, индивидуальных предпринимателей. Продолжается качественное преобразование сети торговых предприятий и организаций, оказывающих бытовые услуги.

Ведущее место в структуре хозяйственного комплекса района занимает строительство. Объем строительства традиционно один из самых больших в области. За 2016 год построено и введено в эксплуатацию 180 тыс.кв.м жилья. Завершено строительство перинатального центра, общеобразовательной школы, введены в эксплуатацию два детских сада.

Грамотная финансовая и бюджетная политика, осуществляемая под руководством Шамнэ Р.Л., позволила увеличить доходы консолидированного бюджета. Рациональное распределение дополнительно полученных доходов дает возможность стабильно и прогрессивно развиваться инфраструктуре. В настоящее время Наро-Фоминский район уверенно занимает стабильные позиции в числе наиболее динамично развивающихся муниципальных образований Московской области.

## **«Развитие социальной сферы»**

### **Мухутдинов Ильяс Някитдинович**

*Глава администрации  
муниципального образования  
«Мелекесский район» Ульяновской области,  
действительный муниципальный советник 1 класса*



Ильяс Някитдинович обладает большим опытом управленческой работы. В том числе с 2005 года возглавлял Новомалыклинский район Ульяновской области, с 2015 года является главой администрации муниципального образования «Мелекесский район».

Мелекесский район стабильно развивается и занимает по итогам 2016 года второе место по комплексной оценке в рейтинге муниципальных образований Ульяновской области. По мнению Мухутдинова И.Н., обеспечение ежегодной положительной динамики показателей социально-экономического развития находится в числе первостепенных задач, способствующих равномерному пространственному развитию всех территорий района.

Все отрасли социальной сферы района объединяет общая система административно-го регулирования, в результате чего удалось добиться высоких показателей.

Усилия главы администрации в том числе были направлены на развитие и укрепление материально-технической базы, инфраструктуры образовательных учреждений. На территории района ведется планомерная работа по строительству и капитальному ремонту спортивных сооружений и стадионов.

Полностью сохранена сеть лечебных медицинских учреждений, которая включает в себя 7 участковых больниц и 33 ФАПа. Кроме того, существует практика выездной поликлиники.

Мухутдинов И.Н. поддерживает новые формы работы, предлагает интересные и необычные решения стимулирования и поддержки гражданских инициатив, некоммерческих объединений, активистов гражданского общества, взаимодействия с национальными сообществами и религиозными конфессиями.

С целью коллегиального решения наиболее острых проблем поддерживается деятельность института сельских старост, благодаря чему разрабатываются основные приоритеты развития по каждому населенному пункту.

### «Развитие науки и образования»

#### Сакал Иван Иванович

*Глава Администрации  
муниципального образования*

*Приуральский район*

*Ямало-Ненецкого автономного округа,  
действительный муниципальный  
советник в ЯНАО 1 класса*



Иван Иванович – высококвалифицированный руководитель, в органах местного самоуправления Приуральского района работает с 2006 года. Его отличает глубокое знание проблем Севера, большой опыт в решении социальных вопросов северян и представителей коренных малочисленных народов, компетентность в вопросах экономики, финансовой и бюджетной политики, социальной сферы, а также муниципального менеджмента.

При его непосредственном участии принята и в настоящее время активно реализуется районная Программа развития образования на период до 2020 года, что позволило за короткий период достичь ощутимых результатов.

Приуральский район стоял у истоков кочевого образования и стал экспериментальной площадкой масштабного проекта «Кочевая школа».

Ведется большая работа по созданию развивающей образовательной среды, особое внимание уделяется практикоориентированной подготовке выпускников школ. Все учреждения образования обеспечены высокоскоростным доступом к сети Интернет, в крупных поселках созданы классы дистанционного обучения.

Иваном Ивановичем инициировано создание Центра бизнес-игр, открытие школы юного предпринимателя, направленного на выявление талантов детей Интеллект-центра на базе детского сада.

Основная забота Главы – дети, а это значит, что он нацелен на развитие района, на его будущее процветание. Системный подход позволил обеспечить взаимосвязь территориального и стратегического планирования, выстроить единый алгоритм действий для реализации инновационных проектов в образовании, направленных на подготовку квалифицированных кадров для Приуральского района.





# РОССИЙСКИЙ КОНКУРС «МЕНЕДЖЕР ГОДА В ГОСУДАРСТВЕННОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ – 2016»

## «Эффективная молодежная политика»



**Гугучкин Александр Сергеевич**  
*Глава Журавского сельского поселения  
Еланского муниципального района  
Волгоградской области*

Гугучкин А.С. занимает должность главы поселения с 2009 года, является депутатом, членом комиссии по социальной политике, физкультуре и спорту, здравоохранению и образованию Еланской районной Думы. Имеет высокий уровень доверия населения, на перевыборах в 2014 году набрал 91 % голосов.

Александр Сергеевич личным примером привлекает молодое поколение в спорт и активную творческую жизнь. Воспитывает, прививает и развивает культурно-нравственные качества человека. На протяжении многих лет он постоянный участник музыкально-поэтических фестивалей, его произведения публикуются в районных и областных газетах, альманахах и сборниках.

Александр Сергеевич лично тренирует молодежь. Спортсмены сельского поселения – абсолютные чемпионы районных спартакиад и призеры областных соревнований.

При администрации поселения было создано муниципальное учреждение «Журавский центр культуры и библиотечного обслуживания», где проходят концерты и конкурсы, ставятся театральные представления и т.д. На базе Центра создана вокальная группа «Журавушка»; вокально-инструментальный ансамбль «Ностальгия», многочисленные кружки.

С целью нравственно-культурного развития молодого поколения на территории сельского поселения был возведен мемориальный комплекс, посвященный воинам-землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны.



«Обеспечение правопорядка и безопасности»

**Тимурханов Фердинант Мазитович**

*Начальник Муниципального казенного учреждения  
«Управление гражданской защиты  
Исполнительного комитета  
муниципального образования города Казани»,  
муниципальный советник 1 класса*



Фердинант Мазитович руководит Управлением гражданской защиты с 2004 года. Является высококвалифицированным специалистом, умело применяет приобретенные профессиональные знания, навыки и умения в своей работе, способен качественно организовать аварийно-спасательные и другие неотложные работы.

Лично руководил работами по ликвидации последствий крупных и резонансных чрезвычайных ситуаций, возникших на территории города: последствия обильного снегопада, весеннего половодья, урагана, взрыва дома, пожара в торговом центре, крушения самолета в аэропорту, крушения теплохода «Булгария».

Систематически проводит профилактическую работу по предупреждению чрезвычайных ситуаций, постоянно выступает в СМИ с доведением до населения города правил поведения в экстремальных ситуациях. Принимает действенные меры по развитию Единой дежурно-диспетчерской службы при Управлении гражданской защиты.

Управление и его подразделения проводят мероприятия в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности на водных объектах, поисково-спасательные и аварийно-спасательные работы.

Тимурханов Ф. М. принимает активное участие в практической реализации проекта «Открытая Казань». За четыре года работы проекта от жителей принято более 800 тысяч заявок по вопросам ЖКХ.



## РОССИЙСКИЙ КОНКУРС «МЕНЕДЖЕР ГОДА – 2016»

Российский конкурс «Менеджер года» проводится с 1997 года Вольным экономическим обществом России и Международной Академией менеджмента при поддержке Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

За эти годы Проект пополнился такими конкурсами, как «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении», «Лучший менеджер структурного подразделения», и стал социально значимым мероприятием, способствующим укреплению кадрового потенциала России.

Учредители Проекта видят его задачи в повышении эффективности управления; в выявлении управленческой элиты, внесшей значительный вклад в развитие и укрепление российской экономики; в распространении передового опыта руководителей и общественном признании их заслуг.

Оргкомитет конкурса возглавляют: председатель Сената (Совета старейшин) ВЭО России, почетный президент ВЭО России, почетный академик Международной Академии менеджмента, академик РАЕН, д.э.н., профессор Г.Х. Попов и президент, академик Международной Академии менеджмента, вице-президент ВЭО России, председатель Совета директоров группы компаний «Автотор», академик РАЕН, д.э.н., профессор В.И. Щербаков.

Жюри конкурса возглавляет советник Президента Российской Федерации, вице-президент Вольного экономического общества России, вице-президент, академик Международной Академии менеджмента, академик РАН, академик РАЕН, д.э.н., профессор С.Ю. Глазьев.

Конкурс «Менеджер года» проводится в два этапа. Первый этап организуется региональными отделениями Вольного экономического общества России и региональными администрациями. Второй этап проводится Российским Оргкомитетом среди победителей конкурса в регионах.

Проект «Менеджер года» по праву стал ежегодным традиционным форумом специалистов в области управления, площадкой для обмена опытом между признанными менеджерами России.

Итоги конкурса «Менеджер года» отражают структурные изменения, происходящие в экономике страны. Важно, что среди победителей руководители инновационных промышленных предприятий, в том числе представляющих оборонно-промышленный комплекс, машиностроение и электронику. Также широко представлены строительство, фармацевтическая промышленность и сфера образования.

Участие в конкурсе представителей реального сектора экономики, основы обеспечения конкурентоспособности нашего государства, свидетельствует о повышении статуса Проекта «Менеджер года» и его значимости для пропаганды отечественных достижений.

В конкурсе «Лучший менеджер структурного подразделения» принимают участие руководители среднего звена, профессионализм, компетентность и опыт которых во многом определяют эффективность работы предприятий и организаций.

Авторитетное жюри, в состав которого вошли представители органов государственной власти, видные ученые и общественные деятели определило **6 абсолютных победителей и 25 победителей в 14 номинациях, а также 24 менеджера из 4 компаний – в номинации «Команда года».**

**9 победителей конкурса удостоены звания «Лучший менеджер структурного подразделения».**



## АБСОЛЮТНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ

### ГРИШИН

#### Виктор Иванович

*Ректор Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Российский экономический  
университет имени Г.В. Плеханова»,  
доктор экономических наук, профессор,  
почетный работник высшего профессионального  
образования Российской Федерации,  
г. Москва*



Свою трудовую деятельность Гришин В.И. начал в органах государственной власти республики Мордовия. С 1993 года возглавлял Министерство экономики Республики Мордовия, в 1996 году назначен на должность заместителя Председателя Правительства Республики Мордовия. В тот период Министерство экономики тесно сотрудничало с Российской экономической академией имени Г.В. Плеханова.

Виктор Иванович трижды избирался депутатом Государственной Думы РФ.

В 2008 году был избран на должность ректора Российской экономической академии имени Г.В. Плеханова. Вуз был создан в 1907 году и на протяжении вековой истории многократно менял название, но неизменно оставался научным и образовательным центром. Это первый российский вуз, который стал обладателем четырех звезд из пяти возможных в рейтинге QS Stars University Rating. Большое внимание университет уделяет образовательной деятельности. 13 учебных программ получили международные аккредитации, а в международном рейтинге QS по трудоустройству выпускников РЭУ занимает 3-е место в России и 151-е место из 200 в мире.

В столичном кампусе Плехановки обучается более 26 тысяч студентов, штат преподавателей – 1700 человек (330 докторов наук и 780 кандидатов наук). РЭУ предлагает полный цикл непрерывного образования в рамках одного учебного заведения: экономический лицей – колледжи – бакалавриат – специалитет – магистратура – МВА – аспирантура – докторантура, а также профессиональная переподготовка и повышение квалификации. В Университете 9 факультетов, реализующих программы высшего образования: бакалавриат РЭУ (очная форма обучения) осуществляет подготовку по 22 направлениям (49 профилей). Реализуется 75 магистерских программ по 14 направлениям. Ведется прием на 23 программы аспирантуры и 9 программ докторантуры.

Университет является одним из самых современных вузов и оборудован по последнему слову техники. В РЭУ им. Г.В. Плеханова существуют 23 лаборатории, 10 НИИ, коворкинг-зоны, бизнес-инкубатор, центр коллективного пользования и учебный класс для проведения анализа и составления прогнозов в экономических сферах, организованный совместно с крупной корпорацией Thomson Reuters, ситуационный центр социально-экономического развития РФ.

В 2015 году Гришин В.И. был удостоен ордена «За заслуги перед Отечеством IV степени». В списке наград – Благодарность Президента Российской Федерации, Почетная грамота Министерства Внутренних дел Российской Федерации, Почетная грамота Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

## АБСОЛЮТНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ



**ГУБАЙДУЛЛИН**

**Ленар Зиннурович**

*Генеральный директор  
Государственного унитарного  
предприятия «Мосэкострой»,  
г. Москва*

Ленар Зиннурович обладает большим профессиональным и управленческим опытом. Под его руководством в различных организациях были построены и введены в эксплуатацию нефтеперерабатывающий завод, жилые дома, детские сады, школы, электрические подстанции, предприятия из убыточных становились прибыльными, повышалась их рентабельность.

В 2011 году Губайдуллин Л.З. возглавил «Мосэкострой» – предприятие, являющееся службой государственного технического заказчика по проектированию и строительству объектов санитарной очистки города Москвы, дорожно-мостового строительства, строительства инженерных сетей и сооружений.

Сегодня это лидирующая компания, комплексно решающая вопросы по строительству объектов экологического направления. Новейшие технологии и мировые достижения применяются при осуществлении строительства мусоросжигающих заводов, очистных сооружений, мусоросортировочных станций; рекультивации полигонов ТБО.

Под его руководством предприятие стало ведущим в своей сфере. Оказывает качественные услуги по проектированию, строительству, поставкам оборудования и строительных материалов. Значительно повысились все производственные показатели деятельности «Мосэкострой», расширился штат, выросла заработная плата.



## АБСОЛЮТНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ

### КРАСИЛЬЩИКОВ Александр Самойлович

*Генеральный директор  
ЗАО Производственное объединение «Гамми»,  
доктор экономики и менеджмента,  
г. Нижний Новгород*



Александр Самойлович возглавляет ПО «Гамми» с момента создания в 1993 году. В настоящее время это вертикально-интегрированный холдинг, предприятие полного производственного цикла: от производства сельскохозяйственного сырья до его переработки и выпуска высококачественной продукции для различных отраслей отечественной пищевой промышленности.

Производственные мощности располагаются в Нижегородской области. В собственности объединения: ОАО «Молочный завод «Борский», ЗАО «Консервный завод «Лысковский», ОАО Лысковский «Плодопитомник», ОАО «Лысковская реалбаза», «Завод пищевых ингредиентов».

Под непосредственным руководством Красильщикова А.С. объединение принимает участие в реализации федеральных отраслевых программ импортозамещения, в том числе по производству: йогуртов, конфитюров, фруктово-ягодных и молочных наполнителей. Ассортимент продукции, насчитывающий более 2000 брендов, поставляется более чем на 700 предприятий России.

Особой заслугой Александра Самойловича является участие в региональной системе стратегического планирования. На территории Борского и Лысковского районов наблюдается рост показателей, связанных с инвестициями в реальный сектор экономики, создание новых рабочих мест, выполняется объем налоговых поступлений в бюджеты.

Под непосредственным руководством Красильщикова А.С. успешно решаются задачи по поддержке и развитию социально-экономической инфраструктуры села, социальной поддержке населения, предприятие активно участвует в областной программе сохранения и восстановления плодородия почв и земель сельскохозяйственного назначения.

В целях развития научно-образовательного потенциала и стимулирования процесса коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, обеспечения технологического обновления производственных процессов совместно с Нижегородским государственным университетом им. Н.И. Лобачевского организована совместная лаборатория микроклонарного размножения растений для промышленного производства.

На предприятиях объединения постоянно осуществляется модернизация производственных мощностей, совершенствуется инфраструктура сельскохозяйственного производства. Стабильно растут заработная плата и численность работников. В объединении действует «Стандарт подготовки кадров», реализуется «Программа поддержки молодых специалистов».

Красильщиков А.С. вносит существенный вклад в решение социальных вопросов и оказывает благотворительную поддержку ряда значимых культурных проектов России.



## АБСОЛЮТНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ



### ПРОХОДА

**Евгений Федорович**

*Генеральный директор  
ОАО «Фармстандарт – Лексредства»,  
доктор экономики и менеджмента,  
заслуженный химик Российской Федерации,  
город Курск*

Трудовая деятельность Евгения Федоровича неразрывно связана с предприятием «Фармстандарт – Лексредства», которое он успешно возглавляет уже почти 40 лет.

В настоящее время предприятие является крупнейшим производителем готовых лекарственных средств в Центрально-Черноземном регионе и входит в пятерку крупнейших производителей медикаментов в России.

Завод производит более 144 наименований лекарственных средств, всего с учетом разновидностей упаковки и дозировок выпускается 340 наименований. В том числе более 60 препаратов, включенных в Перечень жизненноважных лекарственных средств, 38 из них – импортозамещающие. Общий объем произведенной в 2015-2016 гг. импортозамещающей продукции составил 54,995 млн упаковок на сумму 4,448 млрд рублей.

Рынком сбыта продукции предприятия являются все регионы Российской Федерации, а также страны ближнего и дальнего зарубежья. По итогам 2016 года объем выпуска продукции составил 425,6 млн упаковок на сумму 21,6 млрд рублей.

Под руководством Евгения Федоровича проводится системная работа по созданию новых производственных мощностей, позволяющих расширять выпуск и осваивать производство новых препаратов. Введен в эксплуатацию новый лабораторный корпус, оснащенный оборудованием для контроля качества и разработки новых технологий. В I квартале 2017 года планируется ввод научно-производственного комплекса стоимостью 730 млн рублей. Ведутся работы по расширению складского хозяйства предприятия – 150 млн рублей вложено в строительство и оснащение современного механизированного комплекса для хранения упаковочных материалов.

«Фармстандарт – Лексредства» не только лидер по объему производства, но и по качеству производимой продукции. Система менеджмента качества сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО и требованиям GMP ЕС.

Многолетней традицией и неотъемлемой частью деловой репутации предприятия является его активная социальная деятельность. Уделяется большое внимание улучшению условий труда и отдыха, оказанию социальной помощи работникам и их детям. Кроме того, руководство предприятия принимает участие в реализации социальных программ города Курска и Курской области.

Прохода Е.Ф. имеет многочисленные благодарности, награды и почетные звания, в том числе в 2016 году награжден Почетной грамотой Президента Российской Федерации за заслуги в развитии здравоохранения, медицинской науки и многолетнюю добросовестную работу.

## АБСОЛЮТНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ

**ХЕЛМЕЦИ Жолт**  
Генеральный директор  
Акционерного общества  
«ГЕДЕОН РИХТЕР-РУС»,  
Московская область,  
Егорьевский район



Жолт Хелмеци занимает должность генерального директора с 2005 года, но участие в становлении завода принимал с момента его основания – являлся ведущим проектировщиком первоначального инвестиционного этапа.

С его назначением оборот компании увеличился более чем в 14 раз, до 132 млн евро в год, объем реализации – в 7 раз, до 42,6 млн упаковок в год, численность персонала выросла в 2 раза и составляет 450 человек.

Предприятие занимает 15 место среди российских фармпроизводителей, приносит 10 % от общего оборота холдинга Рихтера и 46 % – от оборота холдинга на территории России.

Под руководством господина Хелмеци реализованы два инвестиционных этапа. Первый заключался в качественной замене оборудования, в подготовке к изменению системы льготного лекарственного обеспечения и к производству новых препаратов на европейский рынок. На втором этапе в соответствии с целью импортозамещения в рамках программы промышленного развития Фарма-2020 на предприятии были проведены крупномасштабные расширения производственных и складских мощностей. Были построены склад готовой продукции, цех вторичной упаковки, энергетические объекты, проведено значительное расширение лабораторного корпуса, комплексное обустройство территории.

Компания регулярно подтверждает соответствие требованиям европейского стандарта GMP и вышла на новые рынки: Чехия, Словакия, Беларусь, Молдова, Кыргызстан, Узбекистан.

В 2016 году, несмотря на сохраняющуюся неблагоприятную макроэкономическую ситуацию и стагнацию фармрынка, компании удалось достичь впечатляющих результатов: рост выручки в рублях на 20 % в целом по компании и на 14 % по препаратам собственного производства.

Большое внимание генеральный директор уделяет работе с персоналом. В компании созданы все условия для комфортной работы, действует обширный социальный пакет. Пропагандируется здоровый образ жизни, материально поощряются спортивные достижения работников. Функционирует «Банк идей».

Жолт Хелмеци пользуется бесконечным авторитетом и уважением среди руководителей и работников компании. Искренне верит в то, что, выполняя цели компании, нельзя терять из виду цели сотрудника.



## АБСОЛЮТНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ



### ШЕВЧЕНКО

**Николай Сергеевич**

*Генеральный директор  
ООО «Управляющая компания  
«Электроагрегат»,  
кандидат экономических наук,  
г. Курск*

С 1978 года трудовая жизнь Николая Сергеевича связана с ОАО «Электроагрегат». Здесь он прошел путь от мастера до заместителя генерального директора по экономическим вопросам. С 1996 года – председатель совета директоров. В марте 1999 года на собрании акционеров избран генеральным директором.

С 2007 года является генеральным директором ООО «Управляющая компания «Электроагрегат», в состав которой вошли предприятия: ОАО «Электроагрегат», ООО «Свободинский электромеханический завод», ООО «Курский машиностроительный завод». Главной задачей Управляющей компании является формирование основного портфеля заказов по гособоронзаказу.

Под руководством Шевченко Н.С. на предприятии были разработаны и реализованы несколько государственных программ, в том числе разработка и внедрение в производство бесщеточных генераторов 8, 16, 30, 60 кВт и на их основе новое поколение машин для народного хозяйства.

В условиях жесткой конкуренции на рынке передвижной энергетики, в том числе и в области вооружений и военной техники, предприятию удалось довести долю государственного заказа в общем объеме выпускаемой продукции до уровня свыше 80%. Продукция «Электроагрегата» хорошо зарекомендовала себя в подразделениях МО РФ, МЧС России, МВД РФ, ОАО «РЖД», РАО ЕЭС России, ОАО «Ростелеком», нефте- и газодобывающих отраслях, в геофизике, геологоразведке, здравоохранении, лесной и горнодобывающей промышленности, сельском хозяйстве.

Особое внимание в своей работе Шевченко Н.С. уделяет вопросам внешнеэкономической деятельности. На предприятии освоены новые изделия на базе дизельных двигателей, поставляемых из различных стран: Великобритании, Германии, Японии.

Предприятие оказывает постоянную поддержку учебным заведениям города: на его территории действуют четыре филиала кафедр Курского государственного технического университета, в том числе филиал кафедры «Экономика и менеджмент», который возглавляет Шевченко Н.С.

По его инициативе предприятие оказывает благотворительную помощь учреждениям культуры, школам, специальным детским учреждениям, больницам, храмам, ассоциации инвалидов, ветеранам.

## ПОБЕДИТЕЛИ В НОМИНАЦИЯХ

### «Инновационные и научно-технические разработки»



#### Ананьев Евгений Михайлович

*Первый Вице-президент — Первый заместитель генерального директора Межрегионального общественного учреждения «Институт инженерной физики», кандидат технических наук, Московская область, г. Серпухов*

Евгений Михайлович начал работу в «Институте инженерной физики» в 1999 году начальником службы качества — заместителем директора по экономике, планированию и качеству продукции.

За время работы занимал должности директора, первого заместителя генерального директора. С 2012 года — Первый Вице-президент — Первый заместитель генерального директора.

Институт занимает 29 место в России по выручке среди организаций, занимающихся научными исследованиями и разработками в области естественных и технических наук. Средний прирост производственных мощностей составляет около 25-30 % в год. Ежегодный рост объема заказов ведет к дальнейшему совершенствованию материально-технической базы, увеличению заработной платы, расширению социальных программ. В 2016 году Институт стал участником крупнейших международных выставок.

Ананьев Е. М. является грамотным и талантливым руководителем, основал систему менеджмента качества (СМК) разрабатываемой научно-технической продукции. При его участии создано структурное подразделение СМК, пройдена сертификация.

Евгений Михайлович опытный дальновидный руководитель, тонко чувствующий новые веяния и тенденции, принимает активное участие в развитии науки и подготовке научных кадров.

#### Дырмовский Дмитрий Викторович

*Генеральный директор ООО «Центр речевых технологий», г. Санкт-Петербург*



«Центр речевых технологий» (ЦРТ) образован в 1990 году. Сегодня это IT-компания с международным присутствием и с серьезной научной школой. Среди флагманских продуктов — системы подтверждения личности по голосу и лицу для финансов и телекома в Интернете, системы интерактивного взаимодействия для контакт-центров, решения по записи и речевой аналитике на основе машинного обучения и биометрические системы контроля доступа и анализа для спорта, транспорта и ритейла. В числе иностранных заказчиков ЦРТ как крупные частные, так и государственные компании. Некоторые разработки не имеют аналогов и используются по всему миру.

Дмитрий Викторович пришел в компанию в 2004 году на должность руководителя проектов московского филиала, который затем возглавил. В 2014 году — назначен на должность генерального директора компании. Как руководитель сочетает в себе качества любознательного инженера, инициативного бизнесмена и ученого. Обладает бизнес-интуицией, которая позволяет компании не только двигаться за рынком, но и опережать его развитие.

Дырмовский Д. В. является членом Правления НП «Руссофт» и вносит существенный вклад в развитие отрасли разработки программного обеспечения в России. Ведет активную работу в составе Экспертного совета по российскому программному обеспечению Минкомсвязи России.





## Мирошниченко Игорь Анатольевич

*Заместитель генерального директора  
по финансово-экономическим  
и коммерческим вопросам  
ПАО «Сатурн», г. Омск*

ПАО «Сатурн» является одним из ведущих стратегических предприятий в области создания радиоэлектронной аппаратуры специального назначения, входит в состав АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» — одного из мировых лидеров по производству систем и комплексов противовоздушной и противоракетной обороны.

Трудовая деятельность Игоря Анатольевича на предприятии началась в 2006 году. За период работы реализован значительный комплекс мероприятий, направленных на стабилизацию финансово-экономического положения и выполнение предприятием государственного заказа.

Проведенная работа по инвестированию позволила выполнить масштабную реструктуризацию предприятия и модернизацию производственных фондов, оснастить предприятие высокопроизводительным оборудованием, увеличить объемы, существенно улучшить конкурентоспособность и качество выпускаемых изделий, создать новые рабочие места.

В настоящее время осуществляется внедрение мероприятий федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ на 2011-2020 годы», предусматривающей дальнейший рост объемов производства.

## «Инжиниринг»

## Григорьев Алексей Сергеевич

*Генеральный директор  
ООО «Энергия Юга»,  
г. Волгоград*



Алексей Сергеевич возглавляет компанию с момента ее образования в 2009 году. Стремительный темп работы был задан сразу: через год после создания был создан проектный отдел, еще год спустя начал работу участок по строительству воздушных линий электропередачи, а в 2012 году в компании введена филиальная система.

На сегодняшний день компания стала одной из крупнейших в своем сегменте в Южном федеральном округе. Структура ООО «Энергия Юга» представляет собой развитую филиальную сеть на территориях Приволжского, Северо-Кавказского и Южного федеральных округов.

За последний год было реализовано несколько значимых проектов. Это участие в модернизации крупнейшей подстанции в Самарской области «Куйбышевская» (работы проводились на полностью действующем объекте и в кратчайшие сроки), строительство подстанции «Каргилл», модернизация на Цымлянской ГЭС, переустройство воздушной линии 500 кВ Волга-Южная в рамках реконструкции мостового перехода через федеральную трассу М-6 и другие.

В работе используется опыт ведущих российских и международных производителей в области электроэнергетики, собственные разработки, постоянно внедряются современные технологии.

«Легкая промышленность»



**Лукьянов Сергей Николаевич**  
*Председатель Совета директоров  
Текстильного объединения «Монолит»,  
Московская область, Люберецкий район*

Сергей Николаевич более 20 лет назад организовал швейное производство, которое превратилось в крупнейшее в России и странах СНГ текстильное объединение. Сейчас в него входят две швейные фабрики, пять швейных цехов, представительства, склады и магазины в 30 городах России, а также представительства в Белоруссии, Украине и Казахстане.

«Монолит» является владельцем нескольких торговых марок домашнего текстиля и швейной фурнитуры. Объединение выпускает также спецодежду и ткани различного назначения. Компания обладает самым большим портфелем лицензий в России, в том числе Disney, Winx, Me to You.

Выпускаемая «Монолитом» торговая марка MONA LIZA является одним из самых популярных брендов постельного белья в России. В год производится около 5 млн изделий этой марки, что делает объединение лидером отрасли в России. В состав объединения входит специализированный торговый комплекс «Текстиль-Профи», в котором сосредоточены около 250 магазинов разнообразного домашнего текстиля, офисы и склады текстильных компаний.

Современное оборудование, квалифицированные специалисты и дизайнеры, высокие стандарты качества – слагаемые успеха и конкурентоспособности компании «Монолит».

В 2016 году Лукьянов С. Н. награжден почетной грамотой Союзлегпрома за большой вклад в развитие отечественной текстильной и легкой промышленности.

«Пищевая промышленность»

**Жупиков Александр Владимирович**  
*Генеральный директор ООО «Жупиков», г. Тамбов*



Александр Владимирович – создатель и учредитель группы компаний «Жупиков», в состав которой помимо ООО «Жупиков» входит компания, занимающаяся строительством жилья, фирмы, занимающиеся растениеводством и животноводством.

В 1999 году Жупиковым А. В. было организовано предприятие, уже через несколько лет ставшее широко известным в регионе. Предприятие по переработке мясoproдуктов быстро завоевало лидирующие позиции на региональном рынке благодаря высокому качеству продукции и налаженной сети распространения. Также важным фактором, способствующим высокому спросу, стала привлекательная ценовая политика.

Сегодня компания «Жупиков» – это высокотехнологичное предприятие по производству колбасных изделий и продуктов из мяса, постоянный участник всероссийских, межрегиональных и областных выставок, на которых продукция отмечена многочисленными наградами.

Еще одним важным направлением в деятельности Жупикова А. В. стала поддержка российского села. Восстановлена заброшенная производственная площадка в селе Отыясы, и на ее месте растет животноводческий комплекс, строится мини-предприятие по переработке молока. Еще в одном подразделении идет строительство элеватора.



## «Агропромышленный комплекс»

### Хаустов Сергей Валериевич

*Вице-президент Ассоциации производителей  
плодов, ягод и посадочного материала России,  
Тамбовская область, г. Мичуринск-Наукоград*



Сергей Валериевич — высококвалифицированный специалист, имеет большой опыт работы в агропромышленном секторе, является председателем комитета по аграрным вопросам, экологии и природопользованию Тамбовской областной Думы.

Важнейшим направлением деятельности Хаустова С.В. является создание благоприятных условий для разработки инновационных технологий по выращиванию плодов и ягод, качественной переработке плодово-ягодной продукции, в том числе производства соков, джемов, яблочных чипсов.

Одним из базовых предприятий апробации является ООО «Снежеток», на территории которого проводятся опыты и испытания новых технологий, разработанных членами Ассоциации. Невоспосредственное участие Хаустова С.В. в предприятии увеличило объем выпуска продукции и расширило производство яблочного сока прямого отжима премиум-класса.

Садоводство — важнейшая составляющая сельского хозяйства, поскольку занимается производством витаминной продукции крайне необходимой для поддержания здоровья населения России.

## «Строительство»

### Бояров Илья Сергеевич

*Директор Службы технического надзора  
за строительством Государственного унитарного  
предприятия «Мосэкострой»,  
г. Москва*



«Мосэкострой» — это лидирующая компания, комплексно решающая вопросы по строительству объектов экологического назначения. Новейшие технологии и мировые достижения применяются при осуществлении строительства мусоросжигающих заводов, очистных сооружений, мусоросортировочных станций; дорожном строительстве; рекультивации полигонов ТБО; строительстве инженерных коммуникаций.

Илья Сергеевич — грамотный, инициативный управленец и новатор. Возглавляемая им Служба постоянно развивается и диверсифицируется. Только за последний год была организована собственная строительная лаборатория для повышения эффективности контроля качества строительно-монтажных работ, геодезическая служба, бюро кадастровых инженеров.

При его непосредственном участии реализован целый ряд масштабных необходимых городу проектов по рекультивации полигонов твердых промышленных и бытовых отходов, реконструкции нескольких участков улиц и шоссе, дорожных развязок, прокладке инженерных коммуникаций и теплотрасс.

### Хабеев Тимур Наильевич

Финансовый директор ООО «Альтаир»,  
кандидат юридических наук,  
доктор педагогических наук,  
г. Москва



Тимур Наильевич с 2008 года работает в должности финансового директора строительной компании «Альтаир», основными направлениями деятельности которой являются: работы полного комплекса строительства, в том числе по неформатным проектам, а также строительно-монтажные работы, благоустройство прилегаемой к объекту территории, установка пожарной и охранной сигнализации и телекоммуникационной связи.

ООО «Альтаир» начало свою деятельность в качестве субподрядной организации. Объектом строительства являлся поселок Пестово в 22 км от МКАД по Дмитровскому шоссе. В 2010 году в качестве генерального подрядчика компания выполняла программу по отделке помещений под ключ в Московском Международном деловом центре «Москва-Сити».

В настоящее время осуществляются работы по направлению муниципального, социального, городского строительства, являющемуся на сегодняшний день одним из приоритетных и востребованных по программам г. Москвы.

Хабеев Т.Н. умело руководит финансовой деятельностью, организует мероприятия по повышению эффективности работы и развитию предприятия. Даже в период сложной экономической ситуации была обеспечена работа с ежегодной прибылью и создание новых рабочих мест.

### Щуров Владимир Михайлович

Генеральный директор ООО «Декор»,  
г. Нижний Новгород



Владимир Михайлович в строительной сфере работает с 1984 года, компанией «Декор» руководит с 1997 года. За эти годы организация прочно «встала на ноги», зарекомендовала себя с положительной стороны как надежный и ответственный партнер, имеет постоянных заказчиков.

«Декор» много и успешно занимается строительством жилья повышенной комфортности. Построено более 250 тыс.кв.м жилых и административно-производственных помещений.

Основа стратегии компании — участие в проекте еще на стадии проектирования. В арсенале строителей — серьезная материально-техническая база.

Под непосредственным руководством Щурова В.М. строительной фирме многое приходилось делать одной из первых в Нижнем Новгороде. Первый дом в городе с внутренним утеплителем возвели именно строители «Декора». В числе первых возвели дом с индивидуальным отоплением. Именно «Декор» приступил к сооружению первых подземных парковок. Пионером фирма стала и в сфере «бережного строительства» — для сохранения облика старого города выполнялась стилизация фасадов под особняки позапрошлого века и конструктивистские дома начала прошлого века.

Владимир Михайлович пользуется заслуженным авторитетом в коллективе и среди коллег, он избран президентом Саморегулируемой организации «Строители Поволжья».



## «Жилищно-коммунальное хозяйство»



**Текучев Андрей Васильевич**  
*Директор Муниципального  
унитарного предприятия «Тепловые сети»,  
Волгоградская область,  
г. Котельниково*

Андрей Васильевич с 2007 года руководил отделом ЖКХ Администрации Котельниковского городского поселения, с 2010 года работает в должности директора МУП «Тепловые сети» г. Котельниково. Предприятие является самым крупным в городе, в его составе административно-производственная база и 16 котельных.

Текучев А.В. — инициативный, целеустремленный руководитель, обладающий высоким уровнем профессионализма, постоянно повышающий свою квалификацию. Организует производственно-хозяйственную деятельность предприятия на основе широкого использования новейшей техники и технологии, прогрессивных форм управления, принимает меры по обеспечению предприятия квалифицированными кадрами.

Под его руководством были внедрены на производстве энергосберегающие технологии и оборудование, проведена полная замена насосного и котельного оборудования, заменены 80 % теплотрасс, сокращены издержки производства, обновлена материально-техническая база, это позволило предприятию выйти на новый уровень развития.

В итоге были ликвидированы многомиллионные долги за энергоносители, а также в бюджеты всех уровней. Предприятие вышло из разряда убыточных, дотационных, стало получать прибыль и устойчиво развиваться.

## «Консалтинг»

### **Федосеева-Рассветова Наталья Анатольевна**

*Директор Государственного  
бюджетного учреждения города Москвы  
«Кадровый центр Департамента  
культуры города Москвы»*



Наталья Анатольевна осуществляет руководство работой Центра на высоком профессиональном уровне.

Кадровый центр оказывает всестороннюю помощь учреждениям, подведомственным Департаменту культуры, в вопросах проведения единой кадровой политики и методологического сопровождения кадровой деятельности, создания эффективной площадки для поиска работы и подбора квалифицированного персонала, оказания профессиональной правовой поддержки, а также принимает активное участие в реализации стратегии развития отрасли в целом.

Создан уникальный интернет-ресурс, направленный на подбор персонала в области культуры для поддержки кадровой политики Департамента в целом, а также на взаимодействие с высшими учебными заведениями.

«Сфера образования»

**Беседина Елена Вячеславовна**

*Директор Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 35 имени К.Д. Воробьева»,  
почетный работник общего образования  
Российской Федерации, г. Курск*



Елена Вячеславовна начала работать в школе № 35 в 1988 году учителем. С 2009 года руководит учреждением, создает в школе эффективную инновационную образовательную среду, является инициатором и соавтором создания большого количества целевых программ. Учреждение ориентировано на реализацию приоритетных национальных проектов в области образования, является базовой организацией по апробации экспериментальных программ.

Беседина Е.В. является руководителем региональных стажировочных площадок, созданных ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования» на базе школы.

Комплексная целевая программа духовно-нравственного развития и воспитания «Я – гражданин России», разработанная Еленой Вячеславовной и успешно осуществляемая в школе, стала победителем в конкурсе городских целевых программ в 2016 году. Созданный и наполняемый по ее инициативе школьный сайт является победителем областных и всероссийских конкурсов. В 2014 году в школе впервые в Курске стартовал уникальный образовательный проект – Бизнес-школа, реализуется дополнительная образовательная программа «Финансовая грамотность для детей в возрасте 6-17 лет».

Одним из важнейших направлений деятельности является реализация программы «Одаренные дети». Только за последние пять лет награждены золотой медалью 43 обучающихся. Учащиеся школы являются стипендиатами Губернатора Курской области и главы Администрации города Курска.

**Иванов Сергей Алексеевич**

*Директор Лицея – заместитель начальника Управления  
по работе с абитуриентами и довузовскому образованию  
Федерального государственного образовательного бюджетного  
учреждения высшего образования «Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации», г. Москва*



Сергей Алексеевич – перспективный, профессиональный менеджер по реализации проектов в сфере образования. Во время работы заместителем директора в образовательных организациях, уделял много внимания инновационному развитию учреждений, развитию олимпиадного движения.

В настоящее время под его руководством ведется работа по организации работы Лицея: разработка и утверждение концепции и стратегии развития, подготовка процедуры лицензирования, подбор персонала, формирование образовательной программы, взаимодействие с социальными партнерами, создание и развитие инфраструктуры учреждения. Лицей будет оказывать образовательные услуги среднего общего образования (10-11 классы) по двум профилям «Социально-экономический и «Технологический».

Кроме этого, Иванов С.А. является соорганизатором Международного конкурса Финансового университета для выпускников старшей школы иностранных государств, автором и руководителем комплексного проекта «Базовые школы финансовых технологий», а также экспертом конкурсов Министерства образования и науки Российской Федерации и Департамента образования города Москвы.



## Калинин Александр Сергеевич

*Директор Государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения  
«Волгоградский социально-педагогический колледж»,  
кандидат педагогических наук,  
г. Волгоград*



Александр Сергеевич – опытный управленец, в его послужном списке работа заместителем главы Волгограда, первым заместителем министра образования и науки Волгоградской области, заместителем председателя комитета образования и науки Волгоградской области. С января 2015 года возглавляет Волгоградский социально-педагогический колледж («ВСПК»).

«ВСПК» – одно из ведущих профессиональных образовательных учреждений области, которое предлагает широкий спектр образовательных программ и специальностей педагогического, технического и социально-экономического профилей. Колледж осуществляет реализацию образовательных программ среднего профессионального образования, программ дополнительного профессионального образования.

Современная материально-техническая база позволяет сделать процесс обучения студентов творческим, высокотехнологичным и подготовить востребованных специалистов, обладающих фундаментальными знаниями, практическим опытом, готовностью к инновационной деятельности.

Калинин А.С. является инициатором многих продуктивных новаций, среди которых: включение коллектива в движение WorldSkills Russia, организация научно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности преподавателей. Благодаря его инициативе колледжу присвоен статус федеральной опытно-экспериментальной площадки, работающей по теме «Формирование педагогических компетенций, востребованных в различных сферах деятельности».



## Новикова Людмила Викторовна

*Заведующий Муниципального  
автономного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида № 26 «Лучик»,  
Московская область, г. Домодедово*

Людмила Викторовна заведует детским садом «Лучик» с момента его открытия в 2012 году. Ею создан коллектив единомышленников, обеспечено наполнение учреждения воспитанниками.

В детском саду создана многофункциональная развивающая предметно-пространственная среда, с учетом возрастных особенностей детей и требований Основной образовательной программы. Музыкальный и физкультурный залы, методический и логопедический кабинеты оснащены современным оборудованием, дидактическим материалом и техническими средствами обучения. Функционирует плавательный бассейн.

В дошкольном учреждении ведется углубленная работа по развитию речи воспитанников. Созданы пять объединений дополнительного образования.

Особенностью детского сада «Лучик» является его удаленность от городской черты. Три из пяти групп являются группами круглосуточного пребывания.

Расположение в чистой экологической зоне, в лесу, дает возможность организовать размещение детей в летний период на коммерческой основе в режиме оздоровительного лагеря. Полученные средства пополнили внебюджетный фонд учреждения и были направлены на укрепление материально-технической базы и стимулирование работников детского сада.



### **Харитоновна Лариса Анатольевна**

*Директор Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 37», почетный работник  
общего образования Российской Федерации, г. Курск*



Лариса Анатольевна закончила Среднюю школу № 37 с золотой медалью и через четыре года, будучи студенткой пятого курса, вернулась в школу работать учителем, с 1995 по 2011 годы занимала должность заместителя директора по воспитательной работе, с 2011 года – директор школы.

Под ее руководством учреждение достигло значительных успехов. Рост контингента учащихся составил 28 %, школа стала лидером во многих направлениях деятельности среди образовательных организаций не только Железнодорожного округа, но и города Курска.

В старшем звене школы созданы специализированные классы кадетов-спасателей МЧС России. С 2015 года реализуется инклюзивное образование. Создана разветвленная система дополнительных занятий для детей по интересам.

По инициативе и под руководством Харитоновой Л. А. в школе реализуется проект по благоустройству школьной территории «Школа моей мечты», который стал победителем городского конкурса экологических проектов в 2015 году.

Лариса Анатольевна на протяжении пяти лет руководит пунктом проведения единого государственного экзамена. Является победителем регионального проекта «Губернаторская тысяча» в номинации «Наука и образование».

### **«Социальная сфера»**

### **Белова Алла Леонидовна**

*Директор Государственного автономного учреждения  
социального обслуживания Московской области  
«Орехово-Зуевский комплексный центр социального  
обслуживания населения», заслуженный работник социальной  
защиты населения Московской области*



Алла Леонидовна начала свою трудовую деятельность в социальной сфере почти 25 лет назад. В 2000 году создала и возглавила Центр социального обслуживания «Надежда», который сегодня превратился в комплексный центр, включающий девять самостоятельных подразделений и обслуживающий жителей двух муниципальных образований с общей численностью населения почти в треть миллиона человек.

Услугами Центра пользуются около 10 тысяч одиноких пенсионеров, инвалидов, детей-инвалидов с ограниченными физическими и умственными возможностями. В Центре функционируют полустационар и стационар.

Учитывая масштабы района, большую часть которого составляет сельская местность, с 2015 года применяется «командный» метод обслуживания на дому. Это позволило за счет оптимизации рабочих мест открыть два новых отделения социальной реабилитации детей.

Ежегодно наблюдается рост доходов от оказания платных услуг. На эти средства проводятся ремонтные работы, расширяется автопарк. В 2016 году для малоимущих граждан и инвалидов открыт социальный магазин «Надежда».

Принимая во внимание влияние СМИ на формирование общественного мнения, по инициативе Беловой А. А. при Центре создано Социальное радио.

## «Здравоохранение»

### Загидуллин Алмаз Азатович

*Главный врач Клиники Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Башкирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, кандидат медицинских наук, г. Уфа*



Алмаз Азатович – высококвалифицированный специалист, имеет хорошую теоретическую и практическую подготовку. С 2012 года работал заместителем главного врача по медицинской части, в 2016 году назначен главным врачом Клиники.

Пользуется заслуженным авторитетом среди коллег, студентов и пациентов. Им опубликовано более 45 научных и учебно-методических работ.

Клиника Башкирского государственного медицинского университета – это мощный лечебно-диагностический комплекс, включающий 47 подразделений, в которых развернуто 625 коек различного профиля, где оказывается специализированная и высокотехнологичная медицинская помощь.

Хорошее оснащение, соответствующее современным требованиям, наличие высококвалифицированных кадров, возможность обучения многим новейшим технологиям с выездом за рубеж позволило внедрить в практику хирургов самые современные методы диагностики и лечения больных.

За последнее время при непосредственном участии Загидуллина А.А. произошли инновационные изменения, в лечебно-диагностический процесс внедряются эксклюзивные технологии, развивается высокотехнологичная медицинская помощь.

### Мансурова Резида Габделфартовна

*Главный врач Государственного автономного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 18» города Казани, заслуженный врач Республики Татарстан*



Мансурова Р.Г. имеет высокую квалификацию и профессиональный уровень подготовки, обладает инновационным мышлением. Возглавляет поликлинику с 2008 года, умело внедряет во вверенном ей учреждении пилотные проекты.

По поручению президента Республики Татарстан на базе поликлиники в 2016 году разработан и реализован проект «Дружелюбная поликлиника. Татарстанский стандарт». В настоящее время поликлиника является центром компетенции данного проекта для дальнейшего обучения организаторов здравоохранения и персонала других поликлиник.

Под руководством Мансуровой Р.Г. Городская поликлиника № 18 стала одним из лучших медицинских учреждений г. Казани.

Только в 2016 году за счет внебюджетных средств сделан ремонт в стоматологическом отделении, реализован проект «Доступная среда», увеличены показатели укомплектованности врачами участковыми терапевтами до 100 %, что обеспечило лидерство поликлиники среди всех медицинских организаций Татарстана. Привлечены 9 молодых специалистов для работы в участковой сети.

Слаженная работа коллектива поликлиники обеспечила выполнение плана диспансеризации населения, заняв третий год подряд первое место среди всех медицинских организаций Казани и Татарстана в целом.



«Сфера торговли»

**Веретельник Владимир Викторович**

*Исполнительный директор*  
ООО «Агро-Белогорье Воронеж»



ООО «Агро-Белогорье Воронеж», являющееся одним из предприятий вертикально интегрированной кластерной структуры ГК «Агро-Белогорье», занимается оптовой торговлей говядиной, свиной, мясом птицы, продуктами собственного производства, мясными консервами.

Владимир Викторович пришел работать в компанию в 2009 году. В 2012 возглавил ООО «Агро-Белогорье Воронеж». При его непосредственном участии создана розничная сеть в г. Воронеж и Воронежской области, начались продажи мясной продукции в систему общественного питания и гостиничного хозяйства, оптовые поставки продукции в соседние области.

Сегодня фирменная розничная сеть организации насчитывает более 20 торговых точек в г. Воронеж и Воронежской области и развивается в трех розничных сегментах.

Кроме этого компания ориентирована на работу с оптовыми клиентами и на прямые продажи в сети. С 2016 года осуществляется поставка продукции во все сетевые магазины компании X5 Retail Group Центрально-Черноземного региона.

«Агро-Белогорье Воронеж» занимает одно из лидирующих мест на Воронежском мясном рынке, объем реализованной продукции постоянно растет. Одна из ключевых задач – повышение доступности продукции, а также содействие обеспечению продовольственной независимости и безопасности России, благополучию и процветанию села.

«Средства массовой информации»

**Зинчук Юрий Юрьевич**

*Заместитель генерального директора*  
*по общественно-политическому вещанию*  
Телеканала «Санкт-Петербург»



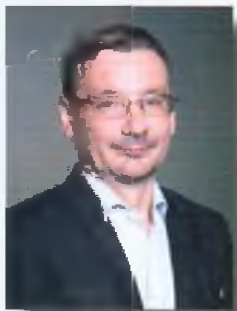
Юрий Юрьевич обладает большим опытом работы на телевидении, возглавлял НТВ-Петербург, занимал должность председателя Комитета по печати и взаимодействию со СМИ Санкт-Петербурга.

Под его руководством в 2009 году был создан канал «Санкт-Петербург». Популярный телеканал вещает на частотах кабельного и спутникового телевидения, с 2013 года входит в состав пакета оператора спутникового телевидения «Триколор ТВ», его аудитория составляет около двух миллионов абонентов.

В настоящее время Зинчук Ю.Ю. не только осуществляет руководство телеканалом, но и продолжает профессиональную деятельность в качестве ведущего программ «Парт бюро» и «Пульс города».

Решением Федеральной конкурсной комиссии по телерадиовещанию в феврале 2017 года телеканал выбран обязательным общедоступным региональным телеканалом (21-я кнопка) Санкт-Петербурга.





## Стуликов Антон Николаевич

*Генеральный директор  
ОАО «Областное телевидение»,  
Свердловская область,  
г. Екатеринбург*

Антон Николаевич – высококвалифицированный медиа менеджер, возглавил «ОблТВ» в 2010 году. 20-летний опыт работы в СМИ федерального и регионального уровня позволил ему провести полную техническую модернизацию канала и вывести его на место абсолютного лидера региона по объемам собственного производства.

Это единственный в Свердловской области телеканал с собственным круглосуточным программированием и охватом 100 % населения региона. Федеральной конкурсной комиссией по телерадиовещанию «ОблТВ» выбран в качестве обязательного общедоступного телеканала Свердловской области.

Программное наполнение телеканала содержит 90 % продукции российского производства и состоит из блоков: информационного, общественно-политического, социального, культурно-просветительского и спортивного вещания.

При непосредственном участии Стуликова А.Н. разработана концепция и организован VII Уральский медиафорум «Свердловская область – территория опережающего развития» с участием 200 представителей федеральных и региональных СМИ.

Антон Николаевич избран секретарем Союза журналистов России, член Правления Национальной ассоциации радиовещателей.

## «Международное сотрудничество»

### Сун Яоу (Mr. Song Yaowu)

*Председатель Северо-Восточного бюро  
Гонконгского спутникового телевидения,  
доктор философии, профессор,  
Китайская Народная Республика*



Возглавляемая господином Сун Яоу компания занимается производством и реализацией кино- и телевизионных проектов и обменом кино- и телепродукцией с другими странами, тесно сотрудничает с национальными и международными институтами культуры.

Сун Яоу внес большой вклад в развитие культурных отношений между Россией и Китаем. Среди них – сотрудничество с Евразийской Академией Телевидения и Радио по созданию Российско-Китайской Ассоциации телевидения и новых средств массовой информации, копродукция и обмен кино- и телепродукцией.

Сун Яоу явился продюсером российско-китайского документального фильма «Общая Победа во Второй мировой войне: У стен Москвы. Битва за Чанша», посвященного советским и китайским защитникам своей Родины. Фильм вызвал значительный общественный резонанс во время его показов на телеканалах России и Китая.



**Ян Цзин (Ms. Yang Jing)**

*Генеральный директор  
Хэйлуцзянского телерадиовещания,  
Главный редактор, Председатель Правления  
и Генеральный директор Медиа Группы  
провинции Хэйлуцзян,  
Китайская Народная Республика*

Солидный практический опыт работы в медиа сфере позволил госпоже Ян Цзин реализовать целый ряд международных проектов, получивших широкий общественный резонанс, среди которых вещание русскоязычного канала «Здравствуй, Россия» и экономического телеканала с показом российских телепрограмм, активное участие в мероприятиях по культурному обмену китайскими и российскими делегациями и др.

Она внесла большой вклад в развитие культурных отношений между Россией и Китаем. Среди них – сотрудничество с Евразийской Академией Телевидения и Радио по обмену кино- и телепродукцией. В течение 10 лет проводятся «Дни Хэйлуцзянского телевидения» с показом китайских фильмов на телеканалах России, Беларуси, Украины, Эстонии. Фильмы производства Хэйлуцзянского телевидения стали неоднократными призерами престижных национальных и международных кинопремий и фестивалей.



## «Команда года»

Государственное автономное учреждение  
«Управление государственной экспертизы и ценообразования  
Республики Татарстан по строительству и архитектуре»  
(ГАУ «УГЭЦ РТ»), г. Казань



Салихов  
Мазит Хазипович  
начальник



Зинатуллин  
Тимур Рустамович  
заместитель начальника



Каримова  
Любовь Алексеевна  
советник

Несмотря на то, что история государственной экспертизы Республики Татарстан берет свое начало с 1988 года, «УГЭЦ РТ» еще сравнительно молодое учреждение – оно было создано в феврале 2015 года.

Под эффективным руководством Салихова М.Х. сложилась высокопрофессиональная команда специалистов, развиваются новые направления деятельности, повышается статус и рейтинг организации как в республике так и на уровне Российской Федерации.

За небольшой срок работы, благодаря согласованным действиям всех подразделений Учреждение выполнило стоящие перед ним задачи и определило стратегию дальнейшего развития.

Результаты деятельности «УГЭЦ РТ» выражаются в сэкономленных бюджетных средствах. Так, в 2016 году было выдано 2202 заключения, и по результатам проверки общее снижение сметной стоимости строительства объектов, финансируемых с привлечением средств бюджета, составило 18216017 тыс. рублей.

Учреждение в рамках своей деятельности принимает участие в реализации многих региональных и федеральных программ, в том числе по созданию и благоустройству парков и скверов, водоохраных зон, развитию сельских территорий, дорожного строительства, программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах и многих других.



Общество с ограниченной ответственностью  
«БАЗСТРОЙ», г. Москва



**Попов Олег Александрович**  
директор



**Петров Владимир Михайлович**  
главный инженер



**Рекец Игорь Владимирович**  
руководитель отдела  
по эксплуатации  
зданий и сооружений



**Самсонова Юлия Владимировна**  
руководитель  
юридического  
отдела



**Яковлева Александра Олеговна**  
руководитель  
отдела  
проектирования



**Тарасов Валерий Валентинович**  
начальник электро-  
измерительной  
лаборатории

Предприятие «Базстрой» было организовано почти двадцать лет назад по инициативе Олега Александровича Попова — его бессменного директора.

Компания специализируется на выполнении работ в сфере электроэнергетики — разработке проектно-сметной документации, осуществлении электромонтажных, пусконаладочных и измерительных работ.

В списке заказчиков компании около трехсот организаций различных направлений деятельности и более шестисот объектов по городу Москве и Московской области, а также в Санкт-Петербурге и Ростове-на-Дону.

Компанию отличает высокий профессиональный уровень специалистов любого звена, гарантированное качество выполняемых работ и применяемых материалов, способность решать сложные технические и организационные задачи.

Успех компании — в команде высокопрофессиональных менеджеров, девиз которых: «Команда качества — качественная команда».

## Тульский региональный филиал ООО «Страховая Компания «Согласие»



**Скворцов  
Александр  
Вячеславович**  
директор,  
кандидат  
технических наук



**Руднев  
Максим Михайлович**  
первый заместитель  
директора —  
директор Центра  
партнерских продаж  
в г. Туле



**Брусенцова  
Юлия Викторовна**  
заместитель  
директора  
по финансам —  
главный бухгалтер



**Давыдова  
Наталия  
Владимировна**  
заместитель  
директора филиала  
по розничному  
страхованию



**Немцова  
Ольга Александровна**  
заместитель  
директора филиала  
по корпоративному  
страхованию



**Козлов  
Игорь Викторович**  
заместитель  
по безопасности  
директора филиала



**Дунаев  
Юрий Петрович**  
заместитель  
директора филиала  
по правовым  
вопросам



**Антохина  
Татьяна Павловна**  
начальник  
отдела  
урегулирования  
убытков

Филиал был основан в марте 1999 года. За годы работы занял лидирующие позиции на страховом рынке Тульской области. Несколько лет занимает первое место в регионе по имущественным видам страхования, страхованию грузов, автострахованию и второе место по общему сбору страховых премий с неизменно высоким финансовым результатом. Входит в тройку крупнейших филиалов СК «Согласие».

За почти 18 лет работы филиала была сформирована и «выкристаллизована» команда единомышленников и профессионалов, способная решать любые задачи, совместными усилиями которой удалось добиться реализации проектов и занять лидирующее положение в регионе, догнать и перегнать многолетних лидеров.

Результатом многолетней профессиональной, кропотливой работы команды филиала является доверие крупнейших предприятий — лидеров экономики Тульской области.

В 2016 году директор филиала Скворцов А. В. награжден благодарственным письмом губернатора Тульской области за высокий профессионализм и плодотворную деятельность.



ООО «Объединение «ДИАНА», г. Москва



**Ковалкина**  
**Елена Александровна**  
*генеральный директор*



**Карасева**  
**Елена Михайловна**  
*финансовый директор*



**Кусова**  
**Елена Викторовна**  
*коммерческий директор*



**Ермакова**  
**Нина Михайловна**  
*главный специалист  
по организации  
производства,  
сервиса и обучения*



**Новикова**  
**Нина Петровна**  
*руководитель  
технологического  
отдела*



**Изингер**  
**Елена Ивановна**  
*главный специалист  
по претензионной  
работе*



**Батищева**  
**Светлана**  
**Анатольевна**  
*главный  
бухгалтер*

Объединение, отметившее в 2014 году свое 20-летие, имеет 25 предприятий полного цикла и 700 приемных пунктов в десяти российских регионах.

Командой профессионалов «ДИАНЫ» налажена бесперебойная поставка чистоты клиентам всех социальных слоев населения. Постоянно расширяется спектр услуг и совершенствуется их качество. Компания идет по пути инноваций, постоянно обновляя техническое оснащение и предоставляя качественный индивидуальный сервис.

«ДИАНА» является крупнейшей сетью химчисток-прачечных столицы и страны в целом. В 2016 году компания вошла в десятку лучших химчисток мира по итогам конкурса Global Best Practice Awards, а также заняла первое место среди химчисток России.





# РОССИЙСКИЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ МЕНЕДЖЕР СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ – 2016»

## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА



### **Занина Светлана Витальевна**

*Главный бухгалтер филиала АО «Концерн Росэнергоатом»  
«Курская атомная станция»,  
г. Курчатов*

### **Корягина Инга Анатольевна**

*Руководитель проекта по образовательной деятельности  
кафедры Теории Менеджмента и бизнес-технологий  
Федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования «Российский экономический  
университет имени Г.В. Плеханова», кандидат исторических  
наук, доцент, г. Москва*



### **Косинова Жанна Васильевна**

*Заместитель директора по учебным и инновационным  
технологиям Областного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Курский государственный  
техникум технологии и сервиса»*

### **Молчан Александр Михайлович**

*Директор Магнитогорского филиала АО «Челябэнергосбыт»,  
г. Челябинск*





**Седова Ирина Владимировна**

*Начальник отдела общесистемных исследований — заместитель начальника управления системных исследований Межрегионального общественного учреждения «Институт инженерной физики», кандидат педагогических наук, Московская область, г. Серпухов*

**Трофимова Ольга Алексеевна**

*Начальник планово-экономического отдела филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция», г. Курчатов*



**Фомичева Евгения Анатольевна**

*Начальник отдела Акционерного общества «Мосинжпроект», г. Москва*

**Чичиков Павел Николаевич**

*Начальник Юридического управления Акционерного общества «МОСГАЗ», г. Москва*



**Шапиро Людмила Викторовна**

*Директор по управлению имуществом ЗАО Торгово-производственная компания «ЭЛКО», Московская область, г. Электросталь*





### ВОЛЬНОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЩЕСТВО РОССИИ



*«Нет удобнейшего средства к приращению  
во всяком государстве народного благосостояния  
как стараться приводить экономию в лучшее состояние»  
(Из Устава Императорского Вольного экономического общества)*

Вольное экономическое общество России (ВЭО России) – первый институт гражданского общества страны, старейшая общественная организация Европы и мира – основано Указом императрицы Екатерины Великой 11 ноября (31 октября по старому стилю) 1765 года.

Четверть тысячелетия, со времен Екатерины II, история российского государства, перемены в его экономической и хозяйственной жизни неразрывно связаны с историей Общества. Экспорт хлеба, разведение картофеля и подсолнечника, становление мясомолочной промышленности и племенного животноводства, разработка теоретических проблем социально-экономического развития государства, борьба с голодом и оспой, повсеместное распространение начального образования – это лишь малая часть реализованных Обществом проектов.

Являясь первым институтом гражданского общества в нашей стране, ВЭО России выработало главные правила для всех последующих общественных организаций – сотрудничать с государством, но оставаться независимым, объединять специалистов разных взглядов и предоставлять им возможность свободно высказывать свои идеи, совместными усилиями искать пути улучшения жизни в стране, категорически отрицая разрушительные революционные преобразования.

Благодаря Вольному экономическому обществу России незримой нитью преемственности связаны многие поколения деятелей отечественной науки и культуры, политиков и предпринимателей, просветителей и меценатов. Сквозь века их объединяет желание служить своему Отечеству, осуществляя эволюционные преобразования в его экономической и общественной жизни.

В разные годы видную роль в судьбе Вольного экономического общества России играли Н.Ф. Анненский, Ф.Ф. Беллинсгаузен, С.Ю. Витте, граф Р.И. Воронцов, Самуэль Гмелин, В.В. Докучаев, А.Ф. Керенский, В.Г. Короленко, И.Ф. Крузенштерн, Н.Н. Миклухо-Маклай, Д.И. Менделеев, Н.С. Мордвинов, А.А. Нартов, сенатор А.В. Олсуфьев, князь Г.Г. Орлов, А.Н. Радищев, П.П. Семенов-Тянь-Шанский, М.М. Сперанский, П.А. Столыпин, А.С. Строганов, А.Б. Струве, Л.Н. Толстой, Леонард Эйлер и многие другие известные всему миру деятели отечественной науки и культуры.





Новейшая история ВЭО России связана с именами таких выдающихся ученых и общественных деятелей современной России, как Л.И. Абалкин, А.Г. Аганбегян, С.Д. Бодрунов, С.Ю. Глазьев, Р.С. Гринберг, Н.Н. Гриценко, В.И. Гришин, М.Г. Делягин, Я.Н. Дубенецкий, А.А. Дынкин, М.В. Ершов, В.В. Ивантер, С.В. Калашников, С.П. Капица, А.Н. Клепач, В.Н. Красильников, А.Л. Кудрин, А.В. Мурычев, А.Д. Некипелов, Д.Е. Сорокин, О.Н. Сосковец, В.С. Павлов, Г.Х. Попов, Н.Я. Петраков, Б.Н. Порфирьев, Е.М. Примаков, Ю.В. Росляк, С.Н. Рябухин, Д.Е. Сорокин, С.В. Степашин, Е.С. Строев, Г.А. Тосунян, Г.Н. Цаголов, М.В. Шмаков, Н.П. Шмелев, В.И. Щербаков, А.Н. Шохин, В.С. Черномырдин, М.А. Эскиндаров, Ю.В. Якутин, Е.Г. Ясин и другие.

Уникальность и притягательность ВЭО России заключается в том, что благодаря преемственности поколений до наших дней дошла практически в неизменном виде его изначальная идеология – объединять интеллектуальную элиту страны для решения самых важных социально-экономических проблем государства. Два с половиной века Вольное экономическое общество России в своей деятельности следует духу, идеалам и традициям, сформулированным, пусть и в общих чертах, в его первых учредительных документах.

ВЭО России сегодня:

- 65 региональных организаций;
- 300 000 членов: экономистов-практиков, ученых и экспертов, представителей государственной власти, делового сообщества, общественных деятелей;
- За 30 лет новейшей истории ВЭО России опубликовано 11 000 000 экземпляров информационно-аналитических, научных и просветительских изданий, которые распространяются на бесплатной основе;
- Вольное экономическое общество России, его региональные организации ежегодно проводят более 900 разноформатных мероприятий, направленных на содействие экономическому и социальному прогрессу страны;
- В молодежных проектах ВЭО России ежегодно принимают участие более 3000 человек из всех регионов России.

Основные направления деятельности ВЭО России:

- Программа «Всероссийские форумы, конференции, конгрессы, выставки»;
- Программа «Всероссийские экономические проекты»: ежегодное Всероссийское экономическое собрание, посвященное профессиональному празднику «День экономиста», публичные лекции ВЭО России, всероссийский экономический диктант и другие проекты;
- Программа «Экономический рост России»: постоянно действующие Абалкинские чтения.
- Программа «Независимая оценка качества экономического образования»: Всероссийский конкурс «ЭКОНОМИКА и УПРАВЛЕНИЕ», профессионально-общественная аккредитация образовательных программ по направлениям «Экономика» и «Управление».
- Программа «Развитие творческого потенциала молодежи»: Всероссийский конкурс научных работ молодежи «Экономический рост России», Фестиваль экономической науки, Молодежная Ассоциация ВЭО России и др.



## ОРГАНИЗАТОРЫ ПРОЕКТА

- Программа «Просветительская и издательская деятельность»:
  - «Научные труды Вольного экономического общества России» (к настоящему моменту опубликовано 203 тома), которые включены в «Перечень ведущих научных журналов и изданий»;
  - Цифровая библиотека ВЭО России размещена на сайте [www.veorus.ru](http://www.veorus.ru);
  - Телевизионный проект ВЭО России: цикл телепередач Дом «Э» на Общественном телевидении России (ОТР);
  - Журнал ВЭО России «Вольная экономика»;
  - Цикл радиопередач «Вольная экономика» на канале «РИА новости: Россия сегодня: Радио «Спутник»;
  - Совет экспертов ВЭО России и «Российской газеты»;
  - Таргетированная программа в социальных сетях и др.
- Программа «Российские конкурсы»: «Менеджер года», «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении».

ВЭО России активно сотрудничает с государственными структурами всех уровней, дает оценки различных проектов и программ, консультирует представителей федеральных, региональных и местных органов власти по вопросам текущей экономической политики, организует и участвует в международных форумах и конференциях.

На мероприятиях в Вольном экономическом обществе можно встретить сторонников разных политических взглядов и приверженцев разных концепций экономического развития страны. ВЭО – та площадка, где каждый специалист может высказать свою точку зрения и обсудить ее с коллегами. Гарантом конструктивного диалога выступает многолетний опыт Общества по аккумулярованию и анализу различных мнений, позиций и взглядов, программ и предложений.

125009, г. Москва, ул. Тверская, 22 «а»  
Телефон: (495) 609-07-66, 609-07-60  
e-mail: [info@veorus.ru](mailto:info@veorus.ru)  
[www.veorus.ru](http://www.veorus.ru)



## МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ МЕНЕДЖМЕНТА



*«Структура научного союза (МAM) позволяет аккумулировать и распространять опыт наиболее успешных менеджеров, а, следовательно, помогает обществу находить наиболее короткий путь к экономическому росту»*  
академик С.А. Ситарян

Международная Академия менеджмента (МAM) образована в 1996 году при содействии Международного Союза экономистов.

Академия объединила в своих рядах не только лучших представителей мира науки, но и новой формации российского предпринимательства. Создание МAM – логическое выражение значимой роли менеджеров в организации и эффективности современного производства. Ведь именно люди высокого профессионального уровня, деловой хватки и предприимчивости обеспечивают успех страны.

За эти годы клуб профессионалов-единомышленников стал подлинным международным союзом, объединяющим в своих рядах сотни ведущих руководителей предприятий, организаций различных отраслей и сфер деятельности, ученых-экономистов и управленцев из многих стран.

С момента создания, на протяжении тринадцати лет, академик РАН С.А. Ситарян бесменно возглавлял Международную Академию менеджмента.

С октября 2009 по май 2016 года президентом являлся почетный академик МAM, профессор Г.Х. Попов.

С июня 2016 года президентом Международной Академии менеджмента избран В.И. Щербаков – академик Международной Академии менеджмента, председатель Совета директоров группы компаний «Автотор», вице-президент Вольного экономического общества России, вице-президент Международного Союза экономистов, академик РАЕН, д.э.н., профессор.

Сегодня Международная Академия менеджмента является авторитетным, значимым и востребованным институтом гражданского общества. Своей многогранной деятельностью, бережно сохраняя и развивая традиции отечественной экономической школы, МAM, опираясь на лучший международный опыт, способствует эффективному использованию богатого творческого потенциала российской и международной науки и практики управления.

Академики и члены-корреспонденты МAM осуществляют свою деятельность в Австралии, Азербайджане, Белоруссии, Болгарии, Израиле, Испании, Киргизии, Литве, Молдавии, Польше, США, Узбекистане, Украине, Франции и ряде других стран.

Сегодня в составе Международной Академии менеджмента 340 членов, в их числе: 10 почетных академиков, 188 академиков и 124 члена-корреспондента. Среди членов МAM такие видные ученые, как директор Института народнохозяйственного прогнозирования РАН, академик РАН Ивантер В.В.; научный руководитель Института экономики РАН, член-корреспондент РАН Гринберг Р.С.; директор Института Латинской





## ОРГАНИЗАТОРЫ ПРОЕКТА

Америку РАН, член-корреспондент РАН Давыдов В.М.; руководители крупных государственных и производственных структур — заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации Бетин О.И.; губернатор Нижегородской области Шанцев В.П., президент ОАО «Щекиноазот» Сокол Б.А. и многие другие.

Научные форумы, конференции, круглые столы, конкурсы и другие мероприятия МАМ имеют важное значение в разработке актуальных экономических проблем, пропаганде идей преобразования России.

Заслуженным авторитетом пользуется постоянно действующий круглый стол «Проблемы менеджмента в XXI веке». В рамках этих встреч ученые и практики, представители федеральных и региональных органов власти пытаются сообща найти ответ на вызовы глобализации, предложить эффективные меры по преодолению экономических кризисов, сформулировать рекомендации для реального сектора экономики.

Материалы круглых столов, конференций и статьи членов МАМ публикуются в ежегодно издаваемых «Научных трудах Международной Академии менеджмента», что делает их доступными для широких кругов общественности и будущих поколений экономистов.

В числе задач Академии: обеспечение международного обмена информацией в различных сферах менеджмента, содействие проведению исследований в области менеджмента, участие в аттестации управленческого персонала.

В рамках Академии действует Совет по присуждению ученой степени доктора экономики и менеджмента, в задачи которого входит — содействие проведению фундаментальных, прикладных научных исследований и разработок в области менеджмента и предпринимательства, аттестация управленцев с присвоением соответствующей квалификации.

Широкую популярность и признание завоевал конкурс «Менеджер года», инициатором которого в 1997 году выступила Международная Академия менеджмента. Проект реализуется совместно с ВЭО России при поддержке Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

В рамках Проекта проводятся региональные конкурсы «Менеджер года», «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении», «Менеджер года в банковской сфере», «Лучший менеджер структурного подразделения».

Международная Академия менеджмента сегодня располагает значительным научным и организационным потенциалом, способна на деле стать коллективным экспертом, консультантом и разработчиком рекомендаций для решения важнейших социально-экономических задач развития России. Дух творчества и открытости, демократический стиль общения, тесные связи с регионами позволяют выявлять элиту управленческого корпуса страны, формировать банк данных лучших менеджеров и распространять лучшие достижения в сфере управления на всех уровнях экономики.

Современная МАМ — это академия нового уровня, нового качества развития менеджмента, способствующего формированию кадрового ресурса Отечества.

125009, Москва, ул. Тверская, 22 «а»  
Телефон: (495) 699-18-14, 699-18-13  
Факс: (495) 699-01-46  
e-mail: iam@iam.org.ru  
www.iam.org.ru



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ  
«ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА»

Издательский дом «Экономическая газета» — крупный многопрофильный холдинг, сформировавшийся вокруг старейшей экономической газеты России «Экономика и жизнь». Он включает в себя десятки редакций, информационно-аналитические агентства, научно-исследовательские, консалтинговые и образовательные заведения.

На страницах своих изданий ИД «Экономическая газета» представляет читателям ценную деловую информацию в области экономики, финансов, юриспруденции, бухгалтерского учета и аудита, маркетинга и логистики, а также журналистики.

Особое внимание ИД «Экономическая газета» уделяет знакомству широкого читателя с великой экономической и духовной историей России. Выпуск уникальных книг серии «Русская классическая библиотека. Экономика и Духовность» наглядно демонстрируют читателю наличие глубокой связи между экономическим и духовным миром человека, поднимают его нравственную планку и пробуждают чувство гордости за вклад нашей страны в сокровищницу мировой культуры.

ИД «Экономическая газета» — это сплав профессиональной журналистики с последними достижениями науки и динамизмом предпринимательства.

125319, г. Москва, ул. Черняховского, 16

Телефон: (499) 152-18-26

E-mail: [pr@ideg.ru](mailto:pr@ideg.ru)

[www.ideg.ru](http://www.ideg.ru)

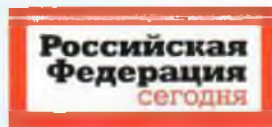


## СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПАРТНЕР



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ  
«ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА»

## ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ ПРОЕКТА



ЭКОНОМИКА  
и ЖИЗНЬ



МЕНЕДЖМЕНТ  
и Бизнес-Администрирование



РИА СТАНДАРТЫ  
и КАЧЕСТВО



RSNNews.net  
ИНТЕРНЕТ-ПОРТАЛ



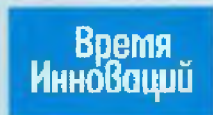
BANKIR.RU



ВОЛГА-БИЗНЕС  
ЖУРНАЛ



альянс медиа



ОТР  
ОБЩЕСТВЕННОЕ  
ТЕЛЕВИДЕНИЕ  
РОССИИ



360°

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ  
НАУКИ

